का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
११ कात्तिक २०८३
बुधबार
28 October 2026
Wednesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

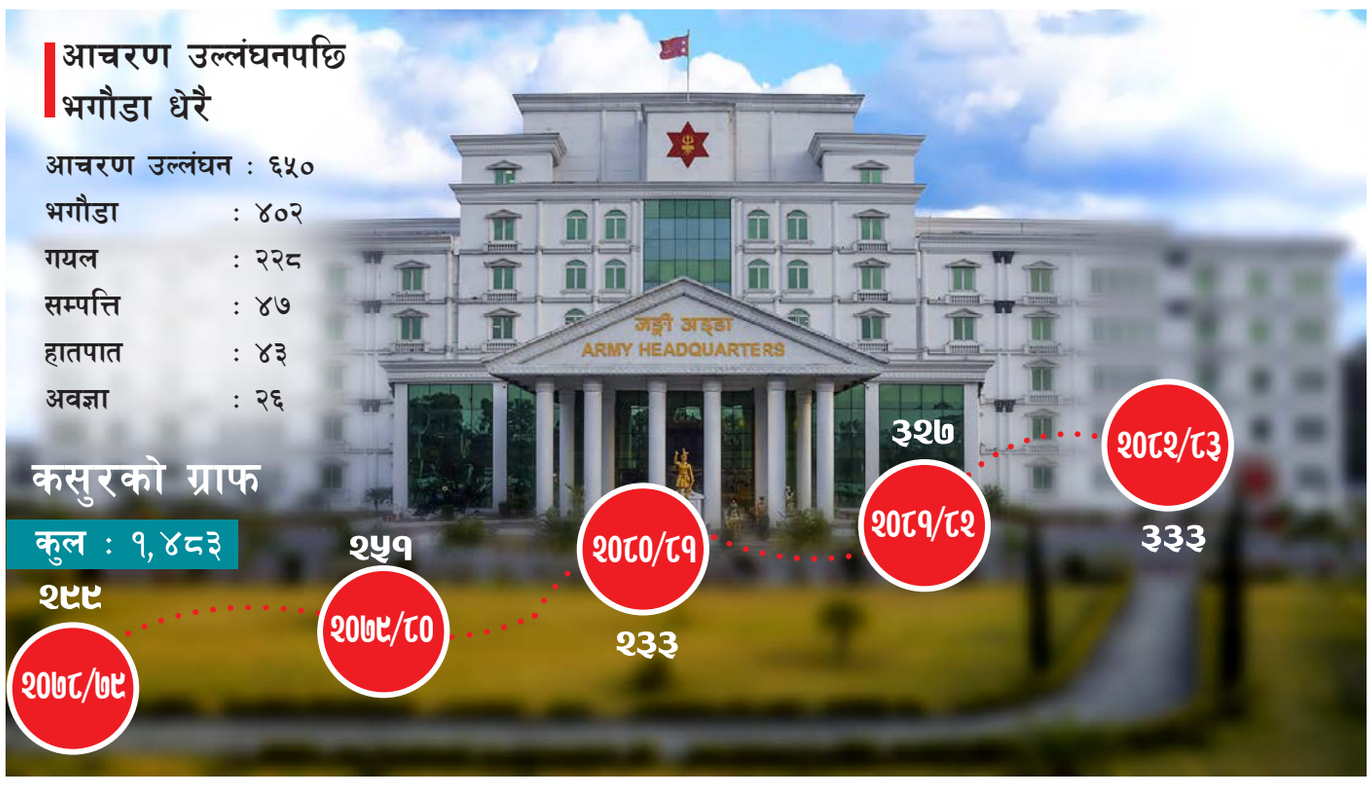
ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २७१। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

सेनाभित्र बढ्दै अनुशासन उल्लंघन

■ ५ वर्षमा १,४८३ सैनिकमाथि कारबाही

पछिल्ला दुई आर्थिक वर्षमा कारबाहीमा पर्ने सैनिकको संख्या बढेको छ। अनुशासन तथा आचरण उल्लंघन, हातपात, गयल, भगौडा, सरकारी कागजात हराउने, निर्देशनको अवज्ञा गर्ने, सम्पत्तिमा हानि-नोक्सानी पुऱ्याउने, हतियार तथा अन्य सरसामान हराउने, ठगी, हत्या, झुटा व्यहोरा र कीर्तेजस्ता कसुरमा सैनिक जवानहरू कारबाहीमा परेका छन्।



मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० कात्तिक

पछिल्लो पाँच वर्षमा अनुशासन उल्लंघनको आरोपमा एक हजार ४८३ सैनिक कारबाहीमा परेका छन्। नेपाली सेनाभित्र अनुशासन तथा आचरण उल्लंघनदेखि भगौडा, हातपात, सरकारी कागजात हराउने, सम्पत्तिमा हानि-नोक्सानी पुऱ्याउने र ठगीजस्ता कसुरमा सैनिकमाथि कारबाही भएको छ। रक्षा मन्त्रालयका अनुसार पछिल्ला पाँच आर्थिक वर्षमा नेपाली सेनाका एक हजार ४८३ सैनिक कारबाहीमा परेका हुन्। नेपाली कांग्रेसका सांसद निश्कल राईले संसद् सचिवालयमार्फत रक्षा मन्त्रालयलाई लिखित रूपमा प्रश्न गरेका थिए। 'नेपाली सेना भन्नेबित्तिकै अनुशासन र चेन अफ कमान्डभित्र अनुशासित संगठन भनेर बुझिन्छ। तर पछिल्ला वर्षमा त्यही अनुशासित संगठन नेपाली सेनाभित्र पनि अनुशासनहीनता बढ्दै गएको छ भन्ने सुनिन्छ। के यो सत्य हो ?' राईको प्रश्न थियो, 'तथ्य र तथ्यांकले के भन्छ ? पछिल्लो पाँच आर्थिक वर्षमा (आर्थिक वर्ष २०७८/७९ देखि २०८२/८३ सम्म) नेपाली सेनाभित्र कतिजना सैनिक कारबाहीमा परे ? र के »» पृष्ठ २ मा



काठमाडौंको हाँडीगाउँमा चोक्काथुनारायणको जात्रामा ब्रह्मा, विष्णु र महेश्वरका प्रतीक रहेका तीनवटा खट निकालेर विभिन्न टोल परिक्रमा गराइँदै। *तस्बिर : सुर्याम्स उप्रेती/नेपाल फोटो लाइब्रेरी*



प्रधानमन्त्री कोषमा १८ अर्ब

पुनर्वासको छैन टुंगो

प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा १८ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी जम्मा भए पनि बाढीपीडितको पुनर्स्थापना अन्योलमा छ। प्रभावित क्षेत्रमा रकम निकासा र खर्चको विवरणसमेत स्पष्ट छैन।

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ११ कात्तिक

भोटेकोशीमा बाढी आएको दुई महिना पुग्यो। तर, बाढी प्रभावितको पुनर्स्थापना हुन सकेको छैन। प्रभावितहरू कहाँ बस्ने भन्ने अन्योलमै छन्। यस्तो अवस्थामा प्राकृतिक विपद्बाट प्रभावित नागरिकको उद्धार, राहत, पुनर्स्थापना तथा पुनर्निर्माणका लागि स्थापना गरिएको प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा भने १८ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी रकम थुप्रिएको छ। कोषमा रकम थपिने क्रम जारी रहे पनि संकलित रकमको उपयोग, प्रभावित क्षेत्रमा निकासा र वास्तविक पीडितसम्म सहायता पुऱ्याउने काम प्रभावकारी हुन सकेको छैन।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयका अनुसार कात्तिक ९ गते बिहान ९ बजेसम्म »» पृष्ठ २ मा

> बाढी प्रभावितहरूको राहतका लागि निजी संस्थाहरूले प्रदान गरेको सामग्रीबाट चलाउँदै आएको छौं, सरकारले दसैंपछि रकम पठाउने कुरा हो, अब आउँछ होला।



■ सत्यराज जोशी
सूचना अधिकारी
किस्पाङ गाउपालिका
नुवाकोट

> हालसम्म केन्द्रीय सरकारको तर्फबाट कुनै राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि रकम पुगेको छैन। किरिया खर्चका लागि भनेर बजेट पठाएको छ रे, तर मृत घोषणा नगरी बजेट पाइँदैन, त्यस्तो नाम मात्रको बजेटको के काम ?



■ अमरबहादुर बुलुन
वडाध्यक्ष
उत्तरगया-४

वैदेशिक रोजगार विशेष

मलेसियाको गतिरोध हटाउन नेपालबाट छलफलको प्रस्ताव

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० कात्तिक

युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालयले प्रमुख श्रम गन्तव्य मलेसियामा नेपाली श्रमिक पठाउन उत्पन्न गतिरोधका सम्बन्धमा छलफलका लागि मलेसियालाई दुईवटा मिति प्रस्ताव गरेर पत्र पठाएको छ। मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस)मा २५ म्यानपावर कम्पनीलाई मुख्य र २५० कम्पनीलाई सहायक एजेन्सीका रूपमा रजिस्टर गर्ने निर्णय अस्वीकार गर्दै जवाफ पठाएको नेपालले त्यसपछि उत्पन्न जटिल परिस्थितिको निकासका लागि छलफल गर्न पत्र पठाएको बताइएको छ।

नेपाल र मलेसियाबीच समस्या समाधानका लागि गठन भएको 'जोइन्ट वर्किङ ग्रुप' (जेडब्लुजी)को बैठकका लागि मन्त्रालयले आगामी नोभेम्बर महिनाको १८ र १९ तारिख अर्थात् मंसिर २ र ३ गते वा डिसेम्बर २ र ३ तारिख अर्थात् मंसिर १६ र १७ गतेमध्ये एक मितिमा वार्ता गर्न प्रस्ताव गरेको श्रम मन्त्रालयले जनाएको छ। नेपालले सोमबार मलेसियालाई उक्त पत्र पठाएको हो। मलेसियाका तर्फबाट जवाफ आइसकेको छैन।

मन्त्रालयले एफडब्लुसिएमएसले गरेको २७५ म्यानपावर कम्पनीको छनोटलगायतका विषयलाई एजेन्डाका रूपमा प्रस्ताव गरिएको बताएको छ। मन्त्रालयका सहायक प्रवक्ता जगदीश पराजुलीले बैठकसम्बन्धी पत्रको सकारात्मक जवाफको प्रतीक्षा भइरहेको बताएका »» पृष्ठ २ मा

इटहरीमा म्यानपावरका शाखाहरूमा अनुगमन

काठमाडौं/मस- श्रम तथा रोजगार कार्यालय विराटनगरले इटहरीमा रहेका विभिन्न म्यानपावर कम्पनीका शाखाहरूको अनुगमन गरेको छ। इटहरी उपमहानगर क्षेत्रमा इजाजतप्राप्त म्यानपावर कम्पनीका १६ वटा शाखा भए पनि ६० भन्दा बढी म्यानपावर कम्पनीका शाखा भन्दै साइनबोर्ड राखेर कार्यालय सञ्चालन गरिएको छ।

कार्यालयका इन्जिनियर दुर्गा आचार्यले केही म्यानपावर कम्पनीका शाखाहरूले अख्तियारी नाघेर कारोबार गर्ने, तोकिएभन्दा बढी रकम लिने र लामो समयसम्म सेवाग्राहीको राहदानी कार्यालयमै राखेर हैरानी दिने जस्ता गुनासा आउने गरेकाले अनुगमन गरिएको बताएका छन्।

केही कम्पनीमा शंकास्पद कागजात फेला परेपछि कार्यालयले ती कागजात नियन्त्रणमा लिएको छ। सम्बन्धित म्यानपावर कम्पनीका शाखा प्रमुखलाई तीन दिनभित्र कागजातसहित श्रम तथा रोजगार कार्यालयमा »» पृष्ठ २ मा

VACANCY ANNOUNCEMENT
यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला।
☑ Accountant - 2 (Male/Female)
☑ Receptionist - 2 (Female)
☑ PRO - 5 (Male/Female)
Salary Negotiable
▸ Education: +2 Passed.
▸ Experienced in Related Fields.
Destiny H.R.Group Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 1552/079/080
Sinamangal-9, Kathmandu.Tel No : 5913085/5914085
Whatsapp No : 9851319788
Email : admdestinyhr@gmail.com
Website : www.destinyhrgroup.com.np

VACANCY ANNOUNCEMENT
We are currently looking for qualified and motivated candidates for the following positions at our manpower agency:
☑ Public Relation Officer (M/F-5)
▸ Experienced in Related Fields.
Salary Negotiable
Send Your CV at info@bridgeskyhr.com.np
BRIDGE SKY H.R. SOLUTION PVT.LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. ९८४४/०८२/०८३
Tokha-10, Samakushi, Kathmandu, Nepal,
Tel No : +977-1-4980272





चितवन र कर्णालीको राज

सिद्धार्थ बैंक नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)मा चितवन राइनोज र कर्णाली याक्सले सुखद सुरुवात गरेका छन्। मंगलबार भएको खेलमा विराटनगर किंग्सलाई ८ रनले पराजित गर्दै चितवन तथा जनकपुर बोल्ट्सलाई १९ रनले पराजित गर्दै कर्णालीले प्रतियोगितामा महत्त्वपूर्ण २-२ अंक जोडेका छन्।

विस्तृत समाचार पृष्ठ ७ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

११ कात्तिक २०८३ बुधबार
28 October 2026 Wednesday

गाभीको ८ अर्ब ५९ करोडको खोप सहयोग

काठमाडौं/मस-नेपालले ग्लोबल एलायन्स फर भ्याक्सिन्स एन्ड इम्युनाइजेसन (गाभी)बाट सन् २०३० सम्म राष्ट्रिय नियमित खोप कार्यक्रमका लागि ८ अर्ब ५९ करोड १९ लाख ६८ हजार रुपैयाँबराबरको सहायता प्राप्त गर्ने भएको छ।

स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छता मन्त्रालयको नेतृत्वमा गरिएको पहल र संवादका आधारमा नेपालले उक्त सहायता प्राप्त गर्ने भएको हो। मन्त्रालयका अनुसार यसले राष्ट्रिय खोप कार्यक्रमको निरन्तरता र दिगोपनमा सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ।



यसैगरी, गाभीबाट आर्थिक वर्ष २०१६/१७ देखि २०२१/२२ सम्म नेपालको नियमित खोप कार्यक्रमका लागि प्रदान गरिएको सहायताको लेखापरीक्षणका क्रममा प्रक्रियागत त्रुटि औँल्याउँदै फिर्ता गर्नुपर्ने भनिएको ३ लाख ८ हजार २७१ अमेरिकी डलरसमेत मिनाहा भएको छ। विश्वव्यापी रूपमा विकास सहायता तथा वित्तीय स्रोतमा दबाब बढिरहेको अवस्थामा सन् २०३० सम्मका लागि खोप सहायता सुनिश्चित हुनु र फिर्ता गर्नुपर्ने भनिएको रकम मिनाहा हुनु नेपालको राष्ट्रिय खोप कार्यक्रमका लागि महत्त्वपूर्ण उपलब्धि भएको मन्त्रालयले जनाएको छ।

मन्त्री मेहताको पहल तथा गाभीसँगको संवादबाट सहायता रकमसम्बन्धी विषयमा सहजीकरण हुनुका साथै फिर्ता गर्नुपर्ने भनिएको रकम मिनाहा हुनुले राष्ट्रिय खोप कार्यक्रमको वित्तीय व्यवस्थापनमा सकारात्मक योगदान पुग्ने अपेक्षा गरिएको मन्त्रालय स्रोतले जनाएको छ।

नेपालले राष्ट्रिय खोप कार्यक्रममार्फत बालबालिका तथा लक्षित जनसंख्यालाई विभिन्न सङ्क्रामक रोगबाट सुरक्षित राख्दै आएको छ। नियमित खोप सेवाको निरन्तरता, पहुँच र प्रभावकारिता कायम राख्न अन्तर्राष्ट्रिय साझेदारबाट प्राप्त हुने सहयोग महत्वपूर्ण रहँदै आएको मन्त्रालयको भनाइ छ।

सडक अवरुद्ध हुँदा स्याउ बिक्री गर्न कठिन

मुस्ताङ/मस- व्यापारीले केही महिनादेखि मुस्ताङको स्याउ सोचेजति बिक्री गर्न सकेका छैनन्। पूर्वमा बेनी-जोमसोम सडकमार्ग अवरुद्ध भएपछि समय सीमाभित्र स्याउ बजार पठाउन नसकेका कारण सोचेअनुसार स्याउ बिक्री हुन नसकेको हो।



केही महिनादेखि पोखरा-काठमाडौं लगायतका फलफूल बिक्रेताको गोदाममा मुस्ताङको स्याउ थुप्रिएका छन्। स्याउ खपत हुने मुख्य समयमा सडक अवरुद्ध भएकाले मुस्ताङको स्याउ जिल्लामै रोकिएको थियो। घटनस्थापनाको दुई दिनअघि मात्रै बेनी-जोमसोम सडकमार्ग सञ्चालन भएको थियो।

दसैंको अन्तिम समयमा सडक सञ्चालन भएसँगै मुस्ताङको स्याउ एकैसाथ बजार पुर्‍याउँदा व्यापारीलाई स्याउ बिक्री गर्न समस्या परेको हो। मुस्ताङमा स्याउको व्यापार गर्दै आइरहेका धादिङ खनियाबाँस गाउँपालिका-३ का व्यापारी राजु तामाङ यसपटक भने स्याउ नबिकेर तनावमा परेको बताउँछन्।

उनले मुस्ताङबाट एक करोड बढी मूल्यको स्याउ खरिद गरिएको भए पनि हालसम्म आधा मात्रै बिक्री भएको बताए।

'स्याउ किसानलाई पैसा बुझाइयो, यता स्याउ नबिकेर तनावमा परेको छु', व्यापारी तामाङले भने, 'खै लगानी कसरी उठाउने हो, दसैं पनि स्याउ बिक्री नहुँदा राम्ररी मनाउन सकिएन।'

मुस्ताङको स्याउ एकैपटक बजारमा ल्याउनुपर्दा गोदाम र मन्डी भरिएकाले स्याउको खपत हुन नसकेको हो। मुस्ताङमा यसवर्ष स्याउको उत्पादन राम्रो भएपनि बेनी-जोमसोम सडक अवरुद्ध हुँदा यहाँको स्याउ बजारमा बिक्री हुन कठिन भएको हो। यसवर्ष मुस्ताङमा १० हजार मेट्रिकटन स्याउ उत्पादन हुने प्रक्षेपण गरिएको छ।

विगतमा असोज अगावै मुस्ताङका स्याउ बिक्री भइसक्थ्यो। यसपाला सडक अवरुद्ध भएकाले मुस्ताङको स्याउ एकैसाथ बजार पुग्दा मूल्य र बिक्रीमा ह्रास आएको हो। यसवर्ष ७०० मेट्रिकटन स्याउ उत्पादन गर्ने लक्ष्य राखेका चिम्ले अचार्ड कृषि फार्मका सञ्चालक गुरुङले असोज महिनाभित्र सबै स्याउ बिक्री भइसक्नुपर्नेमा आधा मात्रै स्याउ बिक्री गरेको बताउँछन्।

'दसैंसम्म आधा स्याउ मात्रै बिक्री भएको छ, ४० प्रतिशत स्याउ टिपाइ हुन बाँकी छ', किसान गुरुङले भने, 'स्याउ खपत हुन नसक्दा बढी पाकेर स्याउ बोटबाटै झरेर नष्ट भइरहेको छ, ४०० टन जति स्याउ कोल्ड स्टोरमा राखेको छु।'

गतवर्ष स्याउको बिक्री तथा व्यवस्थापन राम्रो भए पनि यसपाला स्याउ खपत हुने सिजन सकिन लागेकाले चिन्ता बढेको उनले बताए। यसवर्ष छिटो पाक्ने स्याउ भदौ १२ र ढिलो पाक्ने स्याउ भदौ २२ गतेबाट टिपाइ गर्न पाउने जिल्लास्तरीय निर्णय गरिएको थियो।

सोही निर्णयअनुसार हरितालिका तीज पर्वको अवसरमा २० प्रतिशत स्याउ बजार पठाउन सकिएको थियो। कृषि तथा पशु विकास कार्यालय मुस्ताङले हालसम्म ५० प्रतिशत स्याउ पोखरा-काठमाडौं लगायतका सहरमा निकासी भएको जनाएको छ।

कृषि तथा पशु विकास कार्यालय प्रमुख डा लालमणि अर्यालका अनुसार यसवर्ष सडक अवरुद्धका कारण मुस्ताङको स्याउलाई बजारीकरण गर्नमा केही समस्या परेको बताए। बगैंचामा करिब ४० प्रतिशत स्याउ टिप्न बाँकी छ।

गोलबजारका तत्कालीन मेयरसहित ७ जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं/मस-अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले सिरहाको गोलबजार नगरपालिकाका तत्कालीन नगरप्रमुख देवनाथ साहु तेलीसहित ७ जनाविरुद्ध १ करोड ६० लाख रुपैयाँभन्दा बढीको भ्रष्टाचार मुद्दा विशेष अदालत, काठमाडौंमा दायर गरेको छ।

गोलबजार नगरपालिकाका तत्कालीन नगरप्रमुख तेली, उपप्रमुख रेशम कुमारी थापासहितको आपसी मिलेमतोमा आर्थिक वर्ष २०७७/७८ र २०७८/७९ मा नगरपालिका क्षेत्रभित्रका पशु हाटबजार, बाखा हाटबजार र गुदरी हाटबजार सञ्चालनबापतको राजस्व असुलीमा गैरकानुनी छुट दिएको र राजस्व कोषमा दाखिला नगराई हिनामिना गरेको अख्तियारको दाबी छ।



नगरपालिकाले वडा नं. ६ र ७ मा हाटबजार सञ्चालनका लागि कुनै प्रतिस्पर्धा बिना सोझै वडा नं. ८ निवासी ठेकेदार वीरेन्द्र कुमार यादवलाई अमानतमा ठेक्का दिएको अनुसन्धानबाट खुलेको छ।

अख्तियारका अनुसार गोलबजार नगर कार्यपालिकाको मिति २०७८ साउन ४ को निर्णयद्वारा प्रचलित कानुन र विधायकीय सिद्धान्त विपरीत गैरकानुनी रूपमा २७ लाख ३४ हजार ९१३ रुपैयाँ राजस्व छुट दिने निर्णय गरिएको थियो।

त्यस्तै, कार्यपालिकाको मिति २०७८ साउन १४ को निर्णय अनुसार अमानती ठेकेदार वीरेन्द्र कुमार यादवबाट असुल गरी सञ्चित कोषमा दाखिला गर्नुपर्ने १ करोड ३३ लाख ११ हजार ४३१ रुपैयाँ राजस्व असुल नगरी सार्वजनिक सम्पत्तिको हानि-नोक्सानी पुर्‍याइएको थियो। यसरी आव २०७७/७८ र आव २०७८/७९ गरी कुल १ करोड ६० लाख ४६ हजार ३४४ रुपैयाँ बराबरको सार्वजनिक सम्पत्ति हानि-नोक्सानी गरेको पुष्टि भएपछि आरोपपत्र दायर गरिएको आयोगले जनाएको छ।

अख्तियारले तत्कालीन नगरप्रमुख देवनाथ साहु तेली, उपप्रमुख रेशम कुमारी थारू, तत्कालीन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतद्वय श्रीधर केसी र अनन्त कुमार पौड्याल, तत्कालीन निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत राम नारायण महतो, तत्कालीन राजस्व शाखा प्रमुख दिनेश कुमार सहनी र हाटबजार ठेकेदार वीरेन्द्र कुमार यादवविरुद्ध आरोपपत्र दायर गरेको छ।

सेनाभित्र...

कसुरमा उनीहरूमाथि कारवाही गरिएको हो ?' यो प्रश्नको उत्तर रक्षा मन्त्रालयले संसद् सचिवालयमा पठाएको छ। जसमा 'श्री सैनिक अभियोजन निर्देशनालयबाट प्राप्त विवरण' भनेर विभागीय सजाय तथा सैनिक अदालतबाट कारबाहीका लागि सैनिक व्यक्तिविरुद्ध दायर भएका अभियोगपत्रको एकमुष्ट विवरण समेटिएको छ। जसभत्रि अनुशासन तथा आचरण उल्लंलन, हातपात, गयल, भगौडा, सरकारी कागजात हराएको, अवज्ञा, सम्पत्तिमा हानि-नोक्सानी, हतियार तथा अन्य सरसामान हराएको, ठगी, हत्या, झुटा व्यहोरा र कीर्तेजस्ता कसुर उल्लेख छन्।

रक्षा मन्त्रालयले दिएको विवरणअनुसार आर्थिक वर्ष २०७/७९ मा २९९ सैनिकमाथि कारबाही भएको थियो। त्यसपछिको आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा कारबाहीमा पर्ने सैनिकको संख्या २५१ थियो। आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा २३३ सैनिकमाथि कारबाही भएको देखिन्छ। त्यस्तै, आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ३२७ र २०८२/८३ मा ३३३ सैनिक कारबाहीमा परे। तथ्यांकमा पछिल्ला दुई आर्थिक वर्षमा कारबाहीमा पर्ने सैनिकको संख्या बढेको देखिन्छ। आर्थिक वर्ष २०७९/८० को तुलनामा २०८२/८३ मा कारबाहीमा पर्ने सैनिकको संख्या ८२ ले बढी छ।

सैनिकमाथि विभिन्न प्रकृतिका कसुरमा कारबाही भएको छ। आचरण उल्लंघन पछि भगौडा धेरै छन्। आचरण उल्लंघनमा ६५० कारबाहीमा पर्दा ४०२ जना भगौडा छन्।

गयल २२८, सम्पत्ति सम्बन्धी कसुरमा ४७, हातपात गर्ने ४३ र निर्देशनको अवज्ञा गर्ने २६ छन्। सरकारी कागजात हराएको आरोपमा १२ जना, सम्पत्ति हानि-नोक्सानीमा नौजना, हतियार तथा अन्य सरसामान हराउने १३ जना, गोलीगठ्ठा हराउने पाँचजना, ढाटछल गर्ने दुईजना र कीर्तेको आरोपमा तीनजना कारबाहीमा परेका छन्। ठगी, हत्या र झुटा व्यहोरा उपलब्ध गराएको कसूरमा एक/एकजना कारबाहीमा परेका छन्। नेपाली सेनामा अनुशासन कायम राख्न सैनिक ऐन २०६३, सैनिक सेवा नियमावली २०६९ अनुसार विभागीय सजाय र सैनिक अदालतमार्फत कारबाही हुने गरेको छ। सामान्य अनुशासनहीनता, आचारसंहिता उल्लंघन वा चेन अफ कमान्डविपरीतका साना त्रुटिमा विभागीय कारबाही हुन्छ। यसमा नसियत दिने, तलब रोक्का गर्ने, बढुवा रोक्का गर्ने वा सेवाबाट हटाउनेसम्मका सजाय हुन सक्छन्।

सैनिक अदालतले गम्भीर किसिमका सैनिक कसुरहरू हेर्छ। भगौडा हुने, युद्धसम्बन्धी कसुर, हतियार वा सरकारी सम्पत्तिको दुरुपयोग, आदेशको गम्भीर अवहेलनामा सैनिक अदालतबाट कारबाही हुन्छ।

सैनिक अदालतले कसुरको प्रकृति हेरी कैद, जरिवाना वा कोर्ट मार्सलद्वारा सेवाबाट बर्खास्त गर्नेसम्मको सजाय तोक्न सक्छ।

सैनिक आचारसंहिताअन्तर्गत अनुशासनलाई कडाइका साथ पालना गराउन नेपाली सेनाले सैनिक आचारसंहिता २०७६ लागू गरेको छ। यसले सेवारत तथा अवकाशप्राप्त सैनिकहरूका लागि आचरणसम्बन्धी नियम तय गरेको छ। जसको उल्लंघन गरे कारबाहीमा पर्न सक्छन्।

प्रधानमन्त्री...

प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोष र प्रधानमन्त्री राहत कोषमा गरी १८ अर्ब ९ करोड ३२ लाख ३६ हजार ८५२ रुपैयाँ मौज्दात पुगेको छ। कोषका नौवटा वाणिज्य बैंकका खातामा १३ अर्ब ४८ करोड ४ लाख २९ हजार ६४ रुपैयाँ मौज्दात छ। त्यस्तै, हिमालयन बैंक र लक्ष्मी सनराइज बैंकमा रहेका अमेरिकी डलर खातामा ३ करोड ४ लाख ९१ हजार ४४४ अमेरिकी डलर जम्मा भएको छ।

यो रकम रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको विनाशकारी बाढीपछि राहत तथा पुनर्निर्माणका लागि जुटाइएको हो। तर, सबैभन्दा बढी प्रभावित क्षेत्र उत्तरगया गाउँपालिका-४ का वडाध्यक्ष अमरबहादुर बुलुनका अनुसार केन्द्र सरकारबाट हालसम्म राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि रकम प्राप्त भएको छैन। 'किरिया खर्चका लागि भनेर बजेट पठाएको छ रे भन्ने सुनेका छौं, तर सरकारले बाढीबाट बेपत्ता भएकाहरूलाई मृत घोषणा गरेको छैन,' उनले भने, 'मृत घोषणा नगरेपछि बजेट पाइँदैन, त्यस्तो नाम मात्रको बजेटको के काम ?'

उनका अनुसार ७० जना बाढीप्रभावित अझै होल्डिङ सेन्टरमा बस्दै आएका छन्। गाउँपालिकाले स्थापना गरेको विपद् व्यवस्थापन कोष र दाताहरूको सहयोगबाट प्राप्त रकमले प्रभावितलाई राहत सामग्री उपलब्ध गराइएको छ। बजेट प्राप्त भए प्रभावितलाई होल्डिङ सेन्टरबाट कोठा भाडामा लिएर अस्थायी आवासमा पठाउने योजना रहेको उनले बताए।

सरकारले २०८३ भदौ १० गते रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीपछि स्वदेश तथा विदेशबाट आर्थिक सहयोगका लागि सार्वजनिक आह्वान गरेको थियो। त्यसयता विभिन्न व्यक्ति, संस्था तथा अन्य स्रोतबाट कोषमा रकम जम्मा हुने क्रम जारी छ।

किस्पाङ गाउँपालिका, नुवाकोटका सूचना अधिकारी सत्यराज जोशीका अनुसार बाढीप्रभावितलाई निजी संस्थाहरूले उपलब्ध गराएका सामग्रीबाट राहत दिइँदै आइएको छ। 'बाढीप्रभावितहरू अहिले होल्डिङ सेन्टरमा कोही पनि हुनुहुँदैन, मासिक ४ हजारका दरले कोठा भाडा गाउँपालिकाले प्रदान गर्दै आएको छ,' उनले भने, 'केन्द्रीय सरकारले दसैंपछि रकम पठाउने कुरा हो, अब रकम आउँछ होला।' बाढी प्रभावितको पुनर्स्थापनाका लागि गाउँपालिकाले उनीहरूसँग छलफल गरिरहेको उनले बताए।

एक अर्ब निकासा, खर्चको विवरण अस्पष्ट

कोषमा अर्बौं रुपैयाँ जम्मा भए पनि राहत वितरणको मूल्यांकन गर्दा कुल मौज्दातलाई मात्र आधार बनाउन मिल्दैन। रकम कुन निकायमा निकासा भयो, कुन प्रयोजनमा खर्च भयो, कति परिवारले सहायता पाए र कति रकम वितरण हुन बाँकी छ भन्ने विवरणले मात्रै कोषको प्रभावकारिता देखाउँछ। कोषमा कति रकम जम्मा भयो भन्ने विवरण सार्वजनिक गर्नु पारदर्शिताको एउटा पक्ष हो। तर, मंगलबार सार्वजनिक विवरणमा रकम कहाँ निकासा भयो, कुन प्रयोजनमा खर्च भयो, कति लाभग्राहीले सहायता पाए र कति रकम खर्च हुन बाँकी छ भन्ने खुलाइएको छैन।

यस विषयमा मध्यान्हकर्मीले बुझ्न खोज्दा प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयका प्रवक्ताको फोन बन्द थियो। सूचना अधिकारीलाई समाचारका लागि सन्देश पठाउँदासमेत प्रतिक्रिया प्राप्त भएन।

राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणका कार्यकारी प्रमुख धर्मराज उप्रेतीका अनुसार कोषबाट प्राधिकरणको खातामा एक अर्ब रुपैयाँ निकासा भएको छ। त्यसमध्ये ३७ करोड रुपैयाँ विभिन्न जिल्लामा पठाइएको छ। उनका अनुसार १४ प्रभावित पालिकालाई १३ करोड रुपैयाँ उपलब्ध गराइएको छ। तर, निकासा, स्थानीय तहमा हस्तान्तरण र अन्तिम लाभग्राहीलाई गरिएको भुक्तानीको छुट्टाछुट्टै विवरण सार्वजनिक गरिएको छैन।

हालसम्मको खर्च प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषबाट नभई केन्द्रीय विपद् व्यवस्थापन कोषबाट भइरहेको छ। 'केन्द्रीय विपद् कोषमा करिब चार अर्ब रुपैयाँ मौज्दात थियो, त्यसैबाट प्राधिकरणले हालसम्म ३७ करोड रुपैयाँ खर्चिएको हो,' उनले भने। तर, बाढी आएको दुई महिना बितिसक्दा पनि सरकारले पुनर्निर्माणलाई तीव्रता दिन सकेको छैन।

मलेसियाको...

छन्। नेपाल इजाजतप्राप्त सबै म्यानपावर कम्पनीबाट मलेसियामा श्रमिक जान पाउनुपर्ने पक्षमा छ। केही समयअघि प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह र मलेसियाली समकक्षी अनवर इब्राहिमबीच नेपाली श्रमिक भर्नामा बिचौलिया तथा सिन्डिकेट अन्त्य गर्ने विषयमा छलफल भएको सार्वजनिक भएको थियो।

सिन्डिकेट र बिचौलियाले कामदारलाई हानि पुऱ्याउने भन्दै प्रधानमन्त्री शाहले दुवै देशका श्रममन्त्रीबीच प्रत्यक्ष वार्ताका माध्यमबाट समस्याको समाधान गर्नसमेत आह्वान गरेका थिए। तर, मलेसियामा नेपाली श्रमिकको भर्ना प्रक्रियाका विभिन्न चरण अवरुद्ध भए पनि गतिरोध अन्त्य भएको छैन।

इटहरीमा...

बयानका लागि उपस्थित हुन पत्राचार गरिएको पनि उनले बताएका छन्। प्राप्त कागजात र शाखा कार्यालय प्रमुखको बयानपछि थप प्रक्रिया अघि बढाइने कार्यालयले जनाएको छ।

साइनबोर्डका आधारमा अवैध रूपमा सञ्चालन भइरहेका केही कार्यालयमा अनुगमन टोली नपुग्दै ताला लगाएर सञ्चालक भागेको बताइएको छ। अनुगमनको सूचना चुहिएका कारण धेरैजसो कार्यालय बन्द गरेर सञ्चालक भागेको हुन सक्ने आकलन गरिएको छ।

इटहरीका धरान लाइन, गोरखा गल्ली, लन्डन होटल र टेंग्रा पुलपारि म्यानपावर कम्पनीका वैध र अवैध कार्यालयहरू रहेका छन्। निरीक्षणका क्रममा कतिपयले घरभाडासमेत नदिएर दुःख दिएको गुनासो घरधनीहरूबाट आएको छ। उनीहरूले अवैधानिक रूपमा शाखा सञ्चालन हुन नदिन स्थानीय प्रहरीले कडाइ गर्नुपर्ने मागसमेत गरेका छन्।

सुक्खा बन्दरगाहका प्रवेशद्वार २४ घण्टै सञ्चालन गर्न निर्देशन

काठमाडौं/मस-प्रतिनिधिसभा पूर्वाधार विकास समितिका सभापति आशिष गजुरेलले वीरगञ्ज सुक्खा बन्दरगाह र वीरगञ्ज एकीकृत जाँचचौकीका प्रवेशद्वार २४ घण्टा सञ्चालन गर्ने व्यवस्था मिलाउन निर्देशन दिएका छन्।

सभापति गजुरेल र बारा निर्वाचन क्षेत्र नं. ३ का प्रतिनिधिसभा सदस्य अरविन्द साहले वीरगञ्ज भन्सार कार्यालयअन्तर्गतका दुवै बन्दरगाहको स्थलगत अनुगमन गर्दै सेवा प्रवाहलाई सहज र प्रभावकारी बनाउन यस्तो निर्देशन दिएका हुन्।

पूर्वाधार विकास समितिका सभापति गजुरेलको निजी सचिवालयका अनुसार अनुगमनका क्रममा बन्दरगाहको भौतिक पूर्वाधार, व्यवस्थापकीय अवस्था र सञ्चालन प्रक्रियाबारे जानकारी लिइएको थियो।

सार्वजनिक-निजी साझेदारी (पिपिपी) अवधारणाअन्तर्गत निजी क्षेत्रबाट सञ्चालन भइरहेका ती



बन्दरगाह हाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनीमार्फत सञ्चालन हुँदै आएका छन्।

इन्टरमोडल यातायात विकास समिति र पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी एकीकरण भएपछि दुवै बन्दरगाहको व्यवस्थापन उक्त कम्पनीले गर्दै आएको हो।

अनुगमनका क्रममा गजुरेल र साहले एकीकरणपछिको सञ्चालन अवस्था, व्यवस्थापकीय प्रभावकारिता, सेवा प्रवाहमा देखिएका समस्या तथा सुधारका सम्भावनाबारे जानकारी लिएका थिए। उनीहरूले पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनीका सहायक प्रबन्धक कमल ज्ञवाली, सुक्खा बन्दरगाह सञ्चालक कम्पनी प्रिस्टिन भ्यालीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत राजीव मोहन झा तथा एकीकृत जाँचचौकी सञ्चालक कम्पनी टीआरएस लजिपार्कका व्यवस्थापक गणेशप्रसाद घिमिरेलगायतसँग छलफल गरेका थिए।

वीरगन्ज सुक्खा बन्दरगाहमा औसतमा मासिक ११० वटा मालवाहक रेल आउने गरेका छन् भने वीरगञ्ज एकीकृत जाँचचौकीबाट दैनिक औसत ८०० वटा मालवाहक सवारीसाधन आवतजावत गर्ने गरेका छन्।

सभापति गजुरेलले रेलसम्बन्धी पूर्वाधारको प्रभावकारी उपयोग, रेल सञ्चालनलाई व्यवस्थित बनाउने र मालसामान ढुवानी प्रक्रियालाई सहज बनाउने विषयमा पनि आवश्यक निर्देशन दिएका छन्।

नेपालमा रासायनिक मलको आपूर्तिमा रेलमार्गको महत्त्वपूर्ण भूमिका रहेकाले मल आयातसम्बन्धी भन्सार प्रक्रिया सहज, छरितो र व्यवस्थित बनाउन पनि उनले सुझाव दिएका थिए।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६/०१/२९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २१४८९९** को श्री **भक्तपुर मिनीबस यातायात प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०७/१० को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

भूल सुधार

मिति २०८३/०६/३० गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित मलेसियामा रोजगार शिर्षक कम्पनीको नाम : **TAIPAN MUAR SDN BHD, चलानी नं: ६०२६२४९२ र L.T. No.: 349527** को विज्ञापनमा **पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/२९,** हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।
Miracle Employment Service (P.) Ltd
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : NESTO HYPERMARKET COMPANY W.L.L — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१४ — चलानी नं.: ६०२५१४१५ — L.T. No.: 337905 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: KD	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehours Helpers	8	34	स. काममा दक्ष	100	४८,८५७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.) गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२, नवराज रिजाल: ९७१२०७४०७८

युएईमा रोजगार
कम्पनी: NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/१२ — चलानी नं.: ६०२५८९१७ — L.T. No.: 345546 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	shop assistant sales dept.	100	100	स. काममा दक्ष	1200	५०,०४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता भक्तपुर गार्डेन रिसोर्ट, चितवनमा २०८३ कार्तिक १९ गते (5 November 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा, पोखरा, कास्कीमा २०८३ कार्तिक २० गते (6 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHER RECRUITMENT
श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, MILLY MAHARJAN 9712074073

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: AT PRECISION TOOLING SDN BHD — शहर: PENANG
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० — चलानी नं.: ६०२६२८८५ — LT. No.: 349728

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: RM	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(Factory/general) Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,४२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

क्याराभान एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. १६५१/०८०/०८१
टोखा-५, काठमाडौं, फोन: ०१-४०१६९८६ । ९८५१२३८८७३
E-mail: caravanhrsolution@gmail.com

सालझण्डी–सन्धिखर्क–ढोरपाटन सडक निर्माण तीव्र

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १० कात्तिक

रुपन्देहीको सालझण्डीदेखि अर्घाखाँची हुँदै बागलुङको ढोरपाटनसम्म जोड्ने सालझण्डी-सन्धिखर्क-ढोरपाटन सडक आयोजनाको निर्माणले तीव्रता पाएको छ । ढोरपाटन सडकअन्तर्गतका विभिन्न खण्डमा निर्माण, ग्राभेल तथा कालोपत्रेको काम अघि बढेको छ ।

भौतिक पूर्वाधारमन्त्री सुनील लम्सालले दसैं बिदा सकिएलगत्तै गुल्मीको पुर्कोट दहदेखि अर्खवाङ खण्डमा पर्ने पुर्कोट दह बजार र म्यालपोखरी बजारलगायत क्षेत्रमा डबल बिटुमिनस सर्फेस ड्रेसिङ (डिबिएसडी) प्रविधिबाट सडक कालोपत्रे गर्ने काम सुरु गरिएको बताए । तिहारअघि पुर्कोट दहदेखि कल्लेभिर खण्डको करिब ७.३ किलोमिटर सडक कालोपत्रे गर्ने तयारी गरिएको उल्लेख छ। यसका लागि आवश्यक निर्माण सामग्रीको व्यवस्थापनसमेत गरिएको मन्त्री लम्सालले बताएका छन् । मन्त्रीको निर्देशनसँगै सडक आयोजनाअन्तर्गत अर्घाखाँचीका विभिन्न खण्डमा समेत निर्माणमा तीव्रता दिइएको छ । पटौटी-मौदान र माटे-भण्डार खण्डमा काम अघि बढेको छ । गुल्मी र बागलुङका



विभिन्न खण्डसँगै अर्घाखाँचीमा पनि सडक निर्माणले गति लिन थालेपछि जिल्लाको सडक सञ्जाल थप व्यवस्थित हुनेछ ।

मैदानदेखि बलेवाङसम्मको सडक खण्डको ठेक्का प्रक्रिया सम्पन्न भइसकेको छ । त्यस्तै, बागलुङको देवीस्थानदेखि सालझण्डीतर्फको बतासेडाँडासम्म तथा मध्यपहाडी लोकमार्गदेखि ढोरपाटनतर्फको लक्ष्मीकुण्ड जाने सडक खण्डको ठेक्का प्रक्रिया पनि सम्पन्न भएको छ। बागलुङको बुर्तिवाङदेखि फल्लेघरसम्मको २२ किलोमिटर सडकमा ग्राभेल गर्ने काम सम्पन्न भएको छ भने फल्लेघर-रुद्रताल खण्डमा समेत निर्माण कार्य अघि बढाइएको छ ।

यस सडकखण्ड अर्घाखाँचीको पुष्पा बिल्डर्सले निर्माण कार्यको ठेक्का लिएर काम निरन्तर अगाडि बढाएको आयोजना प्रमुख गागलकुमार भण्डारीले बताए । आयोजनाको निर्धारित मापदण्ड, गुणस्तर र समयसीमाअनुसार काम सम्पन्न हुने भण्डारीले बताए । आयोजना प्रमुख भण्डारी आफैं फिल्डमै खटिएर काम गरिरहेका छन् । सडक निर्माणमा ठेक्का सम्झौताअनुसारको काम प्रगति, गुणस्तरीय निर्माण सामग्रीको प्रयोग, प्रभावकारी प्राविधिक निगरानी र नियमित अनुगमनसमेत भइरहेको छ ।

तोकिएको समयमै गुणस्तरीय सडक निर्माण सम्पन्न गर्नु आयोजनासँग भएको सम्झौताअनुसार काम सम्पन्न गर्नु आफूहरूको दायित्व भएको पुष्पा बिल्डर्सका सञ्चालक इन्जिनियर मनोज बन्जाडेले बताए । रुपन्देहीको सालझण्डीदेखि बागलुङको ढोरपाटनसम्म फैलिएको १९७.२ किलोमिटर लामो यो सडकले पाँच जिल्ला र १० वटा स्थानीय तहलाई जोड्ने सडक आयोजना हो । आयोजनाको समग्र भौतिक प्रगति ४९ प्रतिशत पुगेको छ । यो सडक पूर्ण रूपमा सञ्चालनमा आएपछि रुपन्देही, अर्घाखाँची, गुल्मी र बागलुङलगायत सडक सञ्जालले समेट्ने क्षेत्रका बासिन्दालाई आवागमनमा सहजता पुग्नेछ । साथै, कृषि उत्पादनको बजारीकरण, स्थानीय व्यापार, पर्यटन प्रवर्धन र ग्रामीण क्षेत्रको आर्थिक गतिविधि विस्तारमा समेत योगदान पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

विपद्प्रभावित वडाका क्षतिको विस्तृत विवरण माग्दै संसदीय विशेष समिति

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय सभा अन्तर्गतको भोटेकोशी एवं कालीगण्डकी कोरिडोर विपद्सम्बन्धी अध्ययन तथा अनुगमन संसदीय विशेष समितिले सरकारसँग विपद् प्रभावित वडास्तरमा पुगेको राहत र भएको क्षतिको विस्तृत विवरण माग्ने भएको छ ।

समितिको मंगलवार बसेको बैठकमा सभापति कृष्णप्रसाद पौडेलले सरकारले वडागत रूपमा राहत वितरण र भएको क्षतिको विस्तृत विवरण समितिलाई दिनुपर्ने बताएका हुन् । सरकारले राहत वितरणको समग्र तथ्यांक मात्र उपलब्ध गराएर नपुग्ने भन्दै उनले प्रभावित पालिका र वडागत रूपमा राहत तथा क्षतिको विवरण दिनुपर्ने बताए । समितिले प्रभावित प्रत्येक वडामा कति नगद राहत, खाद्यान्न र कस्तो सहायता उपलब्ध गराइयो भन्ने विवरण सरकारसँग माग्ने उनको भनाइ छ । त्यसका लागि सम्बन्धित मन्त्रालयसँग समन्वय गरी तथ्यांक व्यवस्थित रूपमा उपलब्ध गराउन उहाँले समितिको सचिवालयलाई उनले आग्रह गरे । खोज, उद्धार र राहत वितरणको प्रारम्भिक चरण लगभग सकिएको उल्लेख गर्दै उनले अब प्रभावित नागरिकले उठाएका गुनासा सम्बोधन गर्न र सरकारी तथ्यांकको वास्तविकता जाँच्न केन्द्रित हुनुपर्नेमा जोड दिए ।

समितिले सरकारी विवरण र स्थानीय तहबाट प्राप्त तथ्यांक भिडाएर प्रमाणीकरण गरेपछि मात्रै स्थलगत अनुगमनमा जाने उनको भनाइ छ । समितिमा प्रस्तावित कार्ययोजनाअनुसार कात्तिक १७ देखि २१ गतेसम्म रसुवा, नुवाकोट र धादिङका विपद् प्रभावित क्षेत्रको अनुगमन गर्ने तयारी गरेको छ ।

अनुगमनका क्रममा सम्बन्धित जिल्लाका संघीय तथा प्रदेश सांसद, प्रभावित गाउँपालिका र नगरपालिका, वडा प्रतिनिधि, संघीय संसद्मा प्रतिनिधित्व गर्ने राजनीतिक दलका जिल्ला सभापति तथा अन्य सरोकारवालासँग अन्तरक्रिया र छलफल गर्ने जनाएको छ । प्रस्तावित कार्यक्रमअनुसार धादिङमा गल्छी क्षेत्रमा, नुवाकोटमा विदुरमा र रसुवामा धुन्चेमा छलफल गर्ने तयारी छ ।

काठमाडौंमा प्रहरीको 'स्विप अपरेसन'

काठमाडौं/मस– काठमाडौं उपत्यकामा आपराधिक गतिविधि नियन्त्रण तथा शान्तिसुरक्षा कायम गर्ने उद्देश्यले नेपाल प्रहरीले सञ्चालन गरेको विशेष 'स्विप अपरेसन' मा ७५ जना पक्राउ परेका छन् । जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका अनुसार गएको २४ घण्टामा काठमाडौंका विभिन्न स्थानमा सञ्चालन गरिएको विशेष सुरक्षा अभियानमा उनीहरूलाई पक्राउ गरिएको हो । पक्राउ पर्नेमध्ये ६० पुरुष र १४ जना महिला छन । त्यस अपरेसनमा अन्य एक जनालाई पनि नियन्त्रणमा लिइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

परिसरका प्रवक्ता एवं प्रहरी उपरीक्षक दानबहादुर थापाले समाजमा शान्ति, सुव्यवस्था कायम गरी आपराधिक गतिविधि रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने उद्देश्यले विशेष प्रहरी परिचालन गरी स्विप अपरेसन सञ्चालन गरिएको जानकारी दिए । उनका अनुसार सार्वजनिकस्थल, सार्वजनिक यातायातका साधन, सरकारी तथा सार्वजनिक सेवा प्रवाह गर्ने कार्यालय आसपासका क्षेत्रलगायत नागरिकको बढी आवतजावत हुने स्थानलाई लक्षित गरी अभियान सञ्चालन गरिएको हो ।

प्रहरीले सार्वजनिकस्थल तथा यातायातका साधनमा सेवाग्राही र सर्वसाधारणमाथि हातपात गर्ने, होहल्ला तथा हुलहुज्जत गर्ने, दुर्व्यवहार गर्ने, चोरी, लुटपाट, बिचौलियाको गतिविधि सञ्चालन गर्ने तथा गुण्डागर्दीजस्ता आपराधिक गतिविधिमा संलग्न रहेको आशंकामा विभिन्न व्यक्तिलाई नियन्त्रणमा लिएको जनाएको छ । उक्त अभियानका क्रममा विभिन्न मुद्दामा अदालतबाट दोषी ठहर भई दण्ड तथा सजाय तोकिएका आठजना कसुरदारसमेत पक्राउ परेका छन् ।

VACANCY ANNOUNCEMENT

यस स्थानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।

- Public Relation Officer (PRO) - (3 Male / 2 Female)
- Accounting - 2 (Female)
- Office Secretary - 2 (Female)

Salary Negotiable

▸ Experience in Manpower Sector.

Interested candidate can send their CV at grandpearl555@gmail.com

Grand Pearl International Pvt.Ltd.
Basundhara 3, Kathmandu, Nepal Mob.: 9810092580, 9801045660
Website : grandpearlintl.com
Govt. Lic. No. 1555/079/080

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं

दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०७/११

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था **FIRST GROWTH WORLDWIDE EMPLOYMENT SERVICES PVT. LTD. (ई.प.नं. ३३/०४८/०४९)** ले यस विभाग समक्ष तपसिल बमोजिमको शाखा कार्यालयहरु बन्द गरि धरौटी रकम फिर्ता गरि पाउँ भनि निवेदन पेश गरेकोले सो सम्बन्धमा शाखा कार्यालय बन्दको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८३/०६/२३ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शाखा कार्यालयको अनुमति पत्र रद्द गरि धरौटी रकम फिर्ता भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

क्र.सं.	शाखा कार्यालय रहेको ठेगाना	शाखा प्रमुखको नाम
१	कास्की जिल्ला, पोखरा म.न.पा. वडा नं.-०९	कास्की जिल्ला, पोखरा नगरपालिका वडा नं.-०७ बस्ने विरेन्द्र श्रेष्ठ

Road Division Mahendranagar

Notice for the Intent to Accept the Bid

(Date of publication: 2083/07/11 (28th October 2026)

This is to notify (as per section 27(2) of Public Procurement Act 2063) to all the concerned bidders that, our intention is to award following contracts to following bidders selected as substantially evaluated responsive bid closest to average bid price fulfilling the qualification criterion.

S. N	Contract Number	Project Name	Name and Address of the Contractor	Quoted Amount NRs.(Including VAT & PS)
1	RDMNR/ 33701138/83/84-17	Retaining Structures & Side Drain Works On Postal Highway Khairipur-Bhitariya Section (Ch-889+910 to 907+910).	M/s Bhumi-Ascent JV, Dhangadhi-05, Kailali	26,721,907.65
2	RDMNR/ 33701138/83/84-18	Construction of Drainage Works of Mahendra Highway (Ch-934+000 & 947+200).	M/s Himanshi-Bista JV, Sahajpur, Kailali	26,595,181.27
3	RDMNR/ 33701138/83/84-19	(Black top construction works in Chadani-Bhimdatta-Bramdev-Panchesowar – Jhulaghat Road.)	M/s Bashuling Anil Construction Private Limited, Dodhara Chandani-03, Kanchanpur	27,173,218.00
4	RDMNR/ 33701193/83/84-20	Road Improvements on Works Bedkote Municipality Ward 2,3 and 4 lai jodne Daije Jagbuda.	M/s N.S.T. Construction Pvt. Ltd, Nepalgunj	46,002,997.22

Division Chief

नबिल बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मितिः २०८३/०७/११)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरिकाहरु अपनाई समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्बन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८३/५/१५ को नेपाल समाचारपत्र दैनिक पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी साँवा ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल/अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित संघ संस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको **१५ (पन्ध्र) दिन** (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपूर्वक भरी यस बैंकको **बुटवल योगीकुटी शाखा, रुपन्देही**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा रापफाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ । प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा अवगत गराईन्छ ।

तपसिल

संयुक्त ऋणीहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

मेढई पासीको नाति सोमई पासीको छोरा रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. १२/२९ (जारी मितिः २०४४/१२/०१, स्थान रुपन्देही) भएका **दुलारे पासी** र सोमई पासीको नाति दुलारे पासीको छोरा रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७१००५/२७२५८ (जारी मितिः २०६६/११/०५, स्थान रुपन्देही) भएका **मनोज पासी** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताको नाम र ठेगानाको विवरण

१. विर्जराज पासीकी छोरी सोमई पासीकी बुहारी दुलारे पासीकी श्रीमती रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ४८४३ (जारी मितिः २०६२/०६/०४, स्थान रुपन्देही) भएकी **विन्द्रावती पासी** ।

२. मोहर पासीकी छोरी दुलारे पासीकी बुहारी मनोज पासीकी श्रीमती रुपन्देही जिल्ला देवदह गा.वि.स. वडा नं. १२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७-०१-७६-०५९८४ (जारी मितिः २०७६/०५/०१, स्थान रुपन्देही) भएकी **ज्ञानमती पासी** ।

३. सोमई पासीको नाति दुलारे पासीको छोरा रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७३००५/८४ (जारी मितिः २०६३/१०/१०, स्थान रुपन्देही) भएका **जय प्रकाश पासी** ।

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:

रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०२ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला देवदह न.पा वडा नं. १२ बस्ने **दुलारे पासी**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको रुपन्देही जिल्ला सिक्टहन गा.वि.स. वडा नं. ०१ सिट नं ०१ मा अवस्थित कि.नं. ४५५ क्षेत्रफल ९५६.६६ व.मि. जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

सवारी साधनको विवरण:

ऋणी **दुलारे पासी, मनोज पासी** र यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. लु ४ ग ५९५७ भएको Agriking Tractor.

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु १०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा बुटवल योगीकुटी शाखा, रुपन्देही**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।

२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/७/२७ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा बुटवल योगीकुटी शाखा, रुपन्देही**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।

३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/७/३० गते ३:०० बजे बैंकको, **बुटवल योगीकुटी शाखा, रुपन्देही**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदै मा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।

४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक बिदा भएमा बिदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक बिदा भएमा बिदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ३:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।

५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ । बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ । बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ ।

६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षर मा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ । धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा ब्याज दिईने छैन ।

७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ । स्वीकृत बोलपत्रदातालाले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कबुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी बापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।

८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।

९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा बदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा बदर हुनेछ । त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीबापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ । तर सो मा कुनै ब्याज प्रदान गरिने छैन ।

१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन । साथै, बैंकलाई आवश्यक लागेमा यस लिलामी प्रक्रियामा परेका बोलपत्रहरुलाई यथावत राखी Swiss Challenge Auction Model अनुसार पुनः धितो लिलामको सूचना प्रकाशित गर्न सक्नेछ । सो सम्बन्धी व्यवस्था बैंकद्वारा स्वीकृत Swiss Challenge Auction Model को कार्यविधि अनुसार हुनेछ ।

११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा बुटवल योगीकुटी शाखा, रुपन्देही**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।

१२.अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरबारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: NADAFA CLEANING SERVICES LLC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/०९ चलानी नं.: ६७२५७३१४
L.T. No.:343943
शहर : UAE.AJMAN
पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	1	0	स. कामना दक्ष	1000	४१५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा बसी भौतिकरुको शुल्क लाग्ने व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा बसी भौतिकरुको खर्च लाग्ने व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद थप/ जीवन बिमा लाग्ने व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र बिमाबिना जानै निर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट लाग्ने दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	निःशुल्क भिसा लाग्ने व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क लाग्ने व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २४८६ कामदारले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. ९,७०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट नवप्रदुकको जानकारी :- १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चिम म्याद थप गर्न सकिने छैन । २. आफ्नो काम गर्ने जाने गन्तुकामा गोप्यर अनिवार्य लिनु हुँदैन । ३. आफ्नु काम गर्ने जाने गन्तुकामा गोप्यर अनिवार्य लिनु हुँदैन । ४. आफ्नु काम गर्ने जाने गन्तुकामा गोप्यर अनिवार्य लिनु हुँदैन । ५. विदेश जाने अघि अनिवार्यरुपमा वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ६. विदेश जाने अघि आफ्नु जाने गन्तुका, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र आफ्नु हकहरुको जानकारी लिनु पर्नेछ । ७. विदेश जाने अघि आफ्नु जाने गन्तुकामा गोप्यर अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ८. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही जानकारी चाहिएमा यस कार्यालयमा सम्पर्क गर्नु हुन अनुरोध छ ।

SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD.
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu
Tel.: 01-5908134,015908135, 9851063268, 9801907630
Email ID: Info@suneranepal.com.np, Website: Www.suneranepal.com
Govt. Lic No: 367/059/060

कोन्ज्योसोम गाउँपालिका

ཀུན་གྱོན་རྫོངས་གཞུང་ལུང་གཅིག

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

चौघरे, ललितपुर

सिलबन्दी बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८३/०७/११

यस कार्यालयबाट मिति २०८३/०५/२५ गते प्रक्षेपण राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सिलबन्दी बोलपत्र सूचनानुसार मिति २०८३/०६/१४ गते दिनको १२:०० बजे सम्म दर्ता हुन आएका सिलबन्दी बोलपत्र फारामहरू मध्ये तपसिलमा उल्लेखित भएका सिलबन्दी बोलपत्र औसत मुल्याङ्कित सारभूतरुपमा प्रभावग्राही भई स्विकृतको लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐनको दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताहरुलाई जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

सि.नं.	कार्यको विवरण	छनौट भएको कम्पनी	कबोल रकम(मु.अ.कर.समेत) रु.
1	Maintenance of the gaunapalika Office Building at Konjyosom Rural Municipality, Chaughare, Lalitpur, Contract Id: KONJYOSOM/NCB/W/RE-01- 083/84	M/s Konjyosom Construction and Suppliers Pvt. Ltd., Chaughare, Lalitpur	2,492,964.34/-

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

बचत फिर्तामा ढिलाइ

सहकारीमा बचत गरेको रकम डुबेपछि हजारौं साना बचतकर्ता बर्सौंदेखि फिर्ताका लागि भौंतारिइरहेका छन् । सरकारले बचत फिर्ता गर्ने प्रतिबद्धता जनाए पनि हजारौं नागरिक अझै आफ्नो रकमको पर्खाइमा छन् । सहकारी सञ्चालकको बदमासी, कमजोर नियमन र सरकारी ढिलासुस्तीका कारण बचतकर्ताले दुःख पाएका छन् । सरकारले २३ सहकारीलाई समस्याग्रस्त घोषणा गरेको छ । ती सहकारीका बचतकर्ताले करिब ४६ अर्ब रूपैयाँ फिर्ता पाउन बाँकी छ । सहकारीको बचत रकम दुरूपयोग तथा हिनामिनाबारे छानबिन गर्न गठित संसदीय विशेष समितिले ८७ अर्ब रूपैयाँभन्दा बढी रकम हिनामिना भएको उल्लेख गरेको थियो । यति ठुलो आर्थिक अनियमिततापछि पनि बचतकर्ताले बर्सौंसम्म आफ्नो रकम नपाउनुले राज्यको नियमन र न्याय प्रणालीको अवस्था उजागर गरेको छ ।

सहकारी क्षेत्रमा देखिएको समस्या एकाएक उत्पन्न भएको होइन । मापदण्डविपरीत कारोबार गर्ने संस्थामाथि समयमै निगरानी र कारबाही हुन नसक्दा समस्या गम्भीर बनेको हो । सहकारीमा नागरिकले गरेको बचत सुरक्षित राख्नु राज्यको दायित्व हो । तर, नियमनकारी निकायको कमजोरी र सञ्चालकको मनोमानीले नागरिकको बचत जोखिममा पर्दासमेत प्रभावकारी कदम चालिएन । अहिले समस्या समाधानका लागि भइरहेको ढिलाइले पीडितको दुःख थपिएको छ । सरकारले साना बचतकर्ताको रकम फिर्ता गर्न थालेको जनाएको छ । ठुला बचतकर्ताको रकम फिर्ता गर्न सञ्चालक तथा व्यवस्थापकको सम्पत्ति लिलाम गर्नुपर्ने र त्यसका लागि कानुनी प्रक्रिया पूरा गर्नुपर्ने सरकारी तर्क छ । प्रक्रिया जटिल हुनु स्वाभाविक भए पनि त्यसलाई अनिश्चितकालसम्म लम्ब्याउन मिल्दैन । ऋण असुली, सम्पत्ति पहिचान र मुद्दाको सुनुवाइलाई तीव्रता दिन आवश्यक छ ।

सिभिल सहकारीको रकमबाट निर्माण भएका सिटिसी सेन्टर र सिभिल मलजस्ता सम्पत्तिको व्यवस्थापन तथा लिलामीबाट बचतकर्ताको रकम फिर्ता गर्ने सम्भावना छ । यस्ता सम्पत्तिको स्वामित्व पहिचान, उचित मूल्यांकन र पारदर्शी प्रक्रियामार्फत रकम असुल गर्नुपर्छ । सम्पत्ति लुकाउने, ऋण नतिर्ने र रकम दुरूपयोग गर्नेलाई कानुनी दायरामा ल्याउनुपर्छ । सरकारले बचत फिर्ताका लागि स्पष्ट कार्ययोजना र समयसीमा सार्वजनिक गर्नुपर्छ । हालसम्म फिर्ता भएको रकम, बाँकी दायित्व र असुलीको प्रगतिबारे नियमित जानकारी दिनुपर्छ । साना बचतकर्तालाई प्राथमिकता दिँदै उपलब्ध स्रोतको न्यायोचित वितरण गर्नुपर्छ । सहकारी संकट समाधान गर्नु रकम फिर्तामा मात्र सीमित छैन । भविष्यमा यस्तो समस्या दोहोरिन नदिन प्रभावकारी नियमन, पारदर्शिता र जवाफदेहिताको व्यवस्था पनि आवश्यक छ । नागरिकको बचत सुरक्षित राख्न नसक्ने व्यवस्था सुधार्नु र पीडितलाई समयमै न्याय दिनु सरकारको प्राथमिकता बन्नुपर्छ ।

युवा नेतृत्वको कठिन परीक्षा

युवाको ऊर्जा, जनताको परिवर्तनको चाहना र झन्डै दुईतिहाइको जनादेश वर्तमान सरकारका लागि दुर्लभ अवसर हुन् । तर, शासन लोकप्रियता र आवेगले होइन, अनुभव, विधिको शासन, संस्थागत क्षमता र जवाफदेहिताले सफल हुन्छ । आलोचना सुन्ने, विज्ञको ज्ञान लिने र दीर्घकालीन सुधार गर्ने नेतृत्वले मात्र जनताको आशालाई दिगो परिवर्तनमा रूपान्तरण गर्न सक्छ ।

अग्रलेख



● श्यामप्रसाद मैनाली

नेपालको वर्तमान राजनीतिक परिवेशमा असाधारण आशा जन्मिएको छ । परम्परागत राजनीतिक शक्तिको शासन, अस्थिरता, भ्रष्टाचार, कमजोर सुशासन र राज्य संयन्त्रप्रतिको अविश्वासबाट निरास बनेका नागरिकले परिवर्तन खोजेका थिए । यही असन्तुष्टिको पृष्ठभूमिमा युवाको नेतृत्वमा भएको आन्दोलनले पुरानो राजनीतिक समीकरण बदल्यो । त्यसपछि भएको निर्वाचनबाट नयाँ राजनीतिक शक्तिले बलियो जनादेशसहित सरकार सञ्चालन गर्ने अवसर पायो ।

प्रधानमन्त्री बालेन्द्र शाहको नेतृत्वमा बनेको वर्तमान सरकारले नेपाली राजनीतिमा नयाँ पुस्ताको प्रवेशलाई स्थापित गरेको छ । प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रिपरिषद्का धेरै सदस्य युवा छन् । यो परिवर्तन पुरानो राजनीतिक संस्कारप्रति नागरिकले दिएको स्पष्ट सन्देश हो । त्यसैले वर्तमान सरकारप्रति जनताको अपेक्षा पनि निकै ठुलो छ ।

प्रधानमन्त्री र सत्तारूढ नेतृत्वमा देशका लागि केही गर्ने हुटहुटी देखिनु सकारात्मक पक्ष हो । तर, शासन केवल इच्छा, उत्साह र लोकप्रियताका आधारमा चल्दैन । अनुभव, कानुनी ज्ञान, प्रशासनिक क्षमता, संस्थागत स्मृति, राजनीतिक परिपक्वता र निर्णयको दूरगामी प्रभाव बुझ्ने क्षमता पनि आवश्यक हुन्छ । यहींबाट वर्तमान सरकारको वास्तविक परीक्षा सुरु हुन्छ ।



युवाशक्ति कमजोरी होइन अवसर

युवा नेतृत्व आफैंमा समस्या होइन । परिवर्तनको ऊर्जा युवाबाटै आउँछ । न्युजिल्यान्डकी जाकिन्दा आर्डेन ३७ वर्षको उमेरमा प्रधानमन्त्री बनिन् । संकटका बेला सहानुभूति, संवाद र संस्थागत संयमलाई प्राथमिकता दिएर उनले नेतृत्वको उदाहरण प्रस्तुत गरिन् । फ्रान्सका इमानुएल म्याक्रो पनि ३९ वर्षको उमेरमा राष्ट्रपति बने । यी उदाहरणले युवा उमेर परिवर्तनको बाधक होइन भन्ने देखाउँछन् ।

तर, युवा नेतृत्व सफल हुन अनुभव, विज्ञता र संस्थागत प्रक्रियाको सहयोग आवश्यक हुन्छ । अनुभव भन्नाले उमेर मात्र बुझिँदैन । विगतका सफल र असफल अभ्यासबाट सिक्ने क्षमता नै वास्तविक अनुभव हो । आफूभन्दा पहिले काम गरेका व्यक्तिको ज्ञान ग्रहण गर्नु कमजोरी होइन, नेतृत्वको परिपक्वता हो ।

बुर्किना फासोका थोमस सांकारा ३३ वर्षको उमेरमा सन् १९८३ मा सत्तामा पुगे । उनले भ्रष्टाचार नियन्त्रण, शिक्षा, स्वास्थ्य, महिला सहभागिता र आत्मनिर्भरतालाई प्राथमिकता दिए । तर, सन् १९८७ मा सैनिक कूका क्रममा उनको हत्या भयो । उनको अनुभवले परिवर्तनको तीव्र चाहना मात्र पर्याप्त हुँदैन, त्यसलाई टिकाउने बलियो संस्था र लोकतान्त्रिक विधि पनि आवश्यक हुन्छन् भन्ने देखाउँछ । नेपालका लागि पनि यो पाठ महत्त्वपूर्ण छ । वर्तमान सरकारले आन्दोलनको आवेगलाई लोकतान्त्रिक संस्थागत रूपान्तरणमा बदल्नुपर्छ । पुरानो व्यवस्था बदल्ने नाममा राज्यका संस्था कमजोर पार्नु वा स्थापित विधि मिच्नु परिवर्तनको उद्देश्य हुन सक्दैन ।

बहुमत अवसर हो, छुट होइन

वर्तमान सरकारसँग झन्डै दुईतिहाइको जनादेश छ । यो दुर्लभ अवसर हो, तर ठुलो बहुमतसँग ठुलो जिम्मेवारी पनि आउँछ । जनताले दिएको समर्थन आफूखुसी निर्णय गर्ने अनुमति होइन, प्रभावकारी शासन, जवाफदेहिता र परिणाममुखी काम गर्ने अवसर हो ।

सांसदहरूको अनुपस्थितिका कारण गणपूरक संख्या नपुग्दा महत्त्वपूर्ण विधेयकमा मतदान हुन नसकेको घटनाले बहुमतको उपयोगितामाथि प्रश्न उठाउँछ । बहुमत संख्या मात्र होइन, जिम्मेवारी पनि हो । जनादेश संसद्लाई कमजोर पार्न होइन, प्रभावकारी बनाउन प्रयोग हुनुपर्छ । सरकारको सफलता विधेयक पारित गर्न सक्नुमा मात्र सीमित हुँदैन, विधि निर्माण, कार्यान्वयन र संस्थागत सन्तुलन कायम गर्नु पनि उत्तिकै आवश्यक छ ।

नयाँ नेतृत्वका लागि ठुलो जोखिम अनुभवको कमी मात्र होइन, आफ्नो सीमितता स्वीकार नगर्ने प्रवृत्ति हो । आफूलाई सबै कुरा थाहा छ भन्ने मानसिकता विकसित भयो भने सल्लाहकारसमेत प्रशंसकमा सीमित हुन्छन् । पर्याप्त अध्ययन र विमर्शबिना गरिएका निर्णयले तत्काल लोकप्रियता दिलाए पनि दीर्घकालमा समस्या निम्त्याउन सक्छन् ।

सल्लाहकारको काम नेतृत्वको प्रशंसा गर्नु होइन, सही निर्णय लिन सहयोग गर्नु हो । निर्णयको कानुनी आधार, प्रशासनिक प्रभाव, आर्थिक परिणाम र राजनीतिक जोखिमबारे आवश्यक पर्दा असहमति राख्न सक्ने व्यक्ति नै वास्तविक सल्लाहकार हो । नेतृत्व वरिपरि आफूलाई मन पर्ने मानिस मात्र होइन, सत्य कुरा भन्न सक्ने व्यक्ति पनि हुनुपर्छ ।

विधिको शासन

भ्रष्टाचार, ढिलासुस्ती, राजनीतिक संरक्षण र दण्डहीनता हटाउन कठोर कदम आवश्यक छन् । तर, सुधारका नाममा कानुन र प्रक्रिया मिच्न मिल्दैन । कारबाहीका लागि प्रमाण, निष्पक्ष अनुसन्धान, सम्बन्धित व्यक्तिलाई आफ्नो कुरा राख्ने अवसर र न्यायिक पुनरावलोकनको व्यवस्था हुनुपर्छ ।

प्रक्रिया जटिल लाग्न सक्छ, तर यही प्रक्रियाले नागरिकको अधिकार र राज्यको शक्तिबीच सन्तुलन कायम गर्छ । आज कसैलाई कारबाही गर्न विधि मिच्नु उचित ठानियो भने भोलि अर्को सरकारले त्यही अभ्यास राजनीतिक विरोधीविरुद्ध प्रयोग गर्न सक्छ । विधिको शासन कुनै व्यक्ति वा दलको सुविधाका लागि होइन, सबै नागरिकको समान सुरक्षाका लागि आवश्यक हुन्छ ।

नेपालको प्रशासनिक संयन्त्रमा दशकौं काम गरेका कर्मचारी, न्यायाधीश, कूटनीतिज्ञ, प्राध्यापक, अर्थशास्त्री र प्राविधिक जनशक्ति छन् । उनीहरूसँग सबै समस्याको समाधान नहुन सक्छ, तर राज्य सञ्चालनका विविध अनुभव छन् । नयाँ सरकारले पुरानो व्यवस्थामा काम गरेका सबैलाई एउटै दृष्टिले हेर्नु हुँदैन । विगतका कमजोरीबाट सिक्दै उपयोगी अनुभव र ज्ञानलाई समेट्नुपर्छ ।

युवाको ऊर्जा र अनुभवी पुस्ताको ज्ञान परिपूरक हुन् । युवाले नयाँ दिशा दिन सक्छन्, अनुभवीले जोखिम देखाउन सक्छन् । प्रविधिले गति दिन्छ, संस्थाले स्थायित्व दिन्छ । राजनीतिक इच्छाशक्तिले निर्णय गराउँछ, प्रशासनिक क्षमताले त्यसलाई परिणाममा बदल्छ । सरकार सफल हुन यी सबै पक्षबीच प्रभावकारी सम्बन्ध आवश्यक छ ।

दीर्घकालीन सुधार

वर्तमान सरकारले सबै कुरा एकैपटक बदल्न खोज्दा प्रशासनिक अव्यवस्था निम्तिन सक्छ । सय दिनमा देखिने लोकप्रिय परिणामभन्दा दस वर्षपछि पनि टिक्ने संस्थागत सुधार महत्त्वपूर्ण हुन्छ । शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगारी, उद्योग, कृषि, पूर्वाधार, भ्रष्टाचार नियन्त्रण र न्याय प्रणालीमा स्पष्ट प्राथमिकता निर्धारण गरी चरणबद्ध रूपमा काम गर्नुपर्छ ।

प्रत्येक निर्णय प्रधानमन्त्रीको व्यक्तिगत निर्देशनमा निर्भर हुने प्रणाली बनाउनु हुँदैन । सक्षम कर्मचारीतन्त्र, स्पष्ट जिम्मेवारी, परिणामको मापन र नियमित अनुगमनमार्फत राज्य संयन्त्रलाई प्रभावकारी बनाउनुपर्छ । प्रधानमन्त्रीको व्यक्तिगत ऊर्जा सरकारी प्रणालीको कार्यक्षमतामा रूपान्तरण हुन सके मात्र सुधार दिगो हुन्छ ।

सल्लाहकारको छनोट राजनीतिक पुरस्कारका आधारमा होइन, दक्षता, अनुभव, इमानदारी र स्वतन्त्र विचार राख्न सक्ने क्षमताका आधारमा हुनुपर्छ । भ्रष्टाचारविरुद्धको अभियान कानुनभित्र रहेर अघि बढ्नुपर्छ । संसद्, न्यायपालिका, संवैधानिक निकाय र स्वतन्त्र नियामक संस्थाको भूमिका कमजोर पारेर सुशासन कायम गर्न सकिँदैन । सरकारले आलोचनालाई सहज रूपमा ग्रहण गर्नुपर्छ । लोकतन्त्रमा आलोचना कमजोरी होइन, सुधारको माध्यम हो । सञ्चारमाध्यम, विपक्षी दल, नागरिक समाज, प्राज्ञिक क्षेत्र र नागरिकले उठाएका प्रश्नलाई परिवर्तनविरोधी भन्दै पन्छाउनु गलत हुन्छ । आलोचनामा तथ्य छन् भने त्यसबाट सिक्नुपर्छ । आधारहीन आरोपको जवाफ पनि तथ्य र पारदर्शितामाथि दिनुपर्छ । सरकारलाई प्रशंसा गर्ने मानिस जति आवश्यक छन्, गल्ती देखाइदिने मानिस पनि उत्तिकै आवश्यक छन् ।

आन्दोलन जित्नु र शासन चलाउनु फरक

नेपाल, बंगलादेश र श्रीलंकालगायत दक्षिण एसियाली मुलुकमा युवा तथा जनआन्दोलनले स्थापित राजनीतिक शक्तिलाई चुनौती दिएका छन् । तर, आन्दोलनबाट सत्ता परिवर्तन हुनु र राज्यको प्रभावकारी सञ्चालन गर्नु फरक विषय हुन् । आन्दोलनले असन्तुष्टि व्यक्त गर्छ, शासनले समाधान दिनुपर्छ । आन्दोलनले पुरानो सत्ता हटाउन सक्छ, शासनले नयाँ संस्था निर्माण गर्नुपर्छ । आन्दोलनमा नारा र जनसमर्थनले ऊर्जा दिन्छन्, शासनमा नीति, बजेट, कानुन, प्रशासन, कूटनीति र कार्यान्वयन क्षमता आवश्यक हुन्छ । यही संक्रमण वर्तमान सरकारको वास्तविक परीक्षा हो ।

नयाँ नेतृत्वसँग परिवर्तनको चाहना, युवाको ऊर्जा, जनताको समर्थन र बलियो संसदीय आधार छ । यी पक्षलाई सही ढंगले उपयोग गर्न सके राज्य सञ्चालनमा सकारात्मक परिवर्तन सम्भव छ । तर, आफूलाई मात्र परिवर्तनको वाहक ठान्ने, आलोचनाबाट टाढिने र अनुभवलाई बेवास्ता गर्ने प्रवृत्ति विकसित भयो भने जनताको आशा निराशामा बदलिन धेरै समय लाग्ने छैन । नयाँ सरकारलाई नागरिकले गल्तीबाट नसिक्ने छुट दिएका छैनन् । युवा हुनु कमजोरी होइन, अनुभवको कमी पनि सुधार्न नसकिने दोष होइन । तर, अनुभवको कमी हुँदाहुँदै आफूलाई सर्वज्ञ ठान्नु शासनका लागि गम्भीर जोखिम हो ।

अहिलेको आवश्यकता ऊर्जावान् नेतृत्व, तथ्यमा आधारित निर्णय, सक्षम प्रशासन, स्वतन्त्र सल्लाह र विधिको शासन हो । तीव्र सुधार आवश्यक छ, तर सुधारका नाममा लोकतान्त्रिक प्रक्रिया कमजोर बनाइनु हुँदैन । नागरिकले वर्तमान सरकारलाई अर्को सामान्य सरकारका रूपमा मात्र हेरेका छैनन्, उनीहरूले यसमा परिवर्तनको आशा राखेका छन् । इतिहासले दिएको अवसरलाई आवेगले होइन, विवेकले उपयोग गर्न सक्नुपर्छ । अन्ततः सरकारको मूल्यांकन उमेर, लोकप्रियता वा बहुमतबाट होइन, जनताको जीवनमा ल्याएको दिगो परिवर्तन र बलियो बनाएका संस्थाबाट हुनेछ ।

(**लेखक मैनाली नेपाल सरकारका पूर्वसचिव हुन् ।**)

लाइकको भिडमा हराउँदै विचार

जीवनशैली



● नारायणबहादुर बस्नेत

फेसबुक मनिटाइजेसनले सामाजिक सञ्जाललाई आम्दानीको माध्यम बनाएको छ । तर लाइक, कमेन्ट र भ्युजको प्रतिस्पर्धामा विचारप्रधान सामग्री ओझेल पर्दै गएको छ । मनोरञ्जनसँगै ज्ञान, विमर्श र सामाजिक चेतनालाई पनि स्थान दिन सके मात्र सामाजिक सञ्जालको वास्तविक उपयोगिता बढ्छ ।

फेसबुक खोल्नेबित्तिकै विहान 'गुड मर्निङ एभ्रिवान साथीहरू', दिउँसो 'गुड आफ्टर नुन' र राति 'गुड नाइट' लेखिएका पोस्ट देखिनु सामान्य भइसकेको छ । साथीहरूका पोस्टमा 'मेन्सन यु एन्ड अदर फलोअर्स'जस्ता कमेन्ट पनि बाक्लै देखिन्छन् । फेसबुक मनिटाइजेसन अर्थात् सामग्रीबाट आम्दानी गर्ने सुविधा सुरु भएपछि सामाजिक सञ्जाल प्रयोग गर्ने शैलीमा आएको यो परिवर्तनले एउटा प्रश्न जन्माएको छ- हामी फेसबुकमा सम्बन्ध विस्तार गर्दै छौं, विचार बाँड्दै छौं कि आम्दानीका लागि प्रतिक्रिया बटुल्दै छौं ?

सामाजिक सञ्जालमा आफ्नो रुचिअनुसार सामग्री राख्नु र अभिव्यक्ति दिनु सबैको अधिकार हो । शुभप्रभात र शुभरात्रिका सन्देशले आत्मीयता बढाउन सक्छन् । मनोरञ्जन दिने भिडियो र छोटा क्लिप पनि मानिसको दैनिक जीवनका हिस्सा बनिसकेका छन् । समस्या यस्ता सामग्री राख्नुमा होइन, सामाजिक सञ्जालको उपयोग यतिमै सीमित हुँदै जानुमा छ ।

एउटा विचारप्रधान लेख तयार पार्नु सामान्य काम होइन । विषय छनोटदेखि तथ्यको खोजी, अध्ययन, विश्लेषण र शब्द संयोजनसम्म लेखकले समय र मानसिक श्रम खर्च गरेको हुन्छ । राजनीतिदेखि भ्रष्टाचार, धर्म-संस्कृति, सामाजिक विकृति, लैंगिक विभेद र मानवीय अनुभूतिसम्मका विषयमा लेख्दा लेखकले देखेका, भोगेका र बुझेका कुरा शब्दमा उतार्छ । पाठकले छोटो समयमा पढ्ने लेख तयार गर्न लेखकले घण्टौं लगाएको हुन सक्छ ।

तर, यस्ता सामग्रीमा एउटा लाइक वा सामान्य प्रतिक्रिया पाउनसमेत कठिन हुने अवस्था छ । अर्कोतर्फ, अभिवादनका सामान्य पोस्टमा सयौं प्रतिक्रिया देखिन्छन् । आफ्ना पोस्टमा धेरै लाइक र कमेन्ट चाहने कतिपय प्रयोगकर्ताले अरूका विचारप्रधान सामग्री पढेर सामान्य प्रतिक्रिया दिनसमेत आवश्यक ठान्दैनन् । यसले सामाजिक सञ्जालमा लोकप्रियता र विचारको मूल्यबीचको अन्तर देखाउँछ ।

फेसबुक मनिटाइजेसनले यो प्रवृत्तिलाई थप प्रभाव पारेको छ । लाइक, कमेन्ट, सेयर र भ्युज सामग्रीको पहुँच तथा आम्दानीसँग जोडिन थालेपछि धेरैको ध्यान प्रतिक्रियाको संख्या बढाउनेतर्फ केन्द्रित भएको छ । आकर्षक शीर्षक, छोटा भिडियो र धेरै प्रतिक्रिया आउने सामग्रीले सहजै ध्यान खिच्न सक्छन् । तर, धेरै हेरिएको सामग्री नै सबैभन्दा उपयोगी हुन्छ भन्ने छैन ।

हजारौं मानिसले हेरेको मनोरञ्जनात्मक भिडियोले दर्शकलाई केही क्षण रमाइलो दिन सक्छ । त्यसको आफ्नै महत्त्व छ । तर, समाजको समस्या उजागर गर्ने, गलत प्रवृत्तिमाथि प्रश्न उठाउने वा नयाँ दृष्टिकोण दिने लेख थोरै मानिससम्म पुगेको भन्दैमा त्यसको महत्त्व कम हुँदैन । कहिलेकाहीं एउटा विचारले ठुलो भिडलाई मनोरञ्जन दिनुभन्दा एक व्यक्तिलाई गम्भीर रूपमा सोच्न प्रेरित गर्न सक्छ । त्यसको प्रभाव तत्काल देखिँदैन, तर दीर्घकालीन हुन सक्छ ।

यसको अर्थ सामाजिक सञ्जालबाट आम्दानी गर्नु गलत हो भन्ने होइन । सिर्जनालाई आम्दानीसँग जोड्नु सकारात्मक अवसर पनि हो । लेखक, पत्रकार, कलाकार र सामग्री उत्पादकले आफ्नो श्रमबाट आर्थिक लाभ लिन पाउनु स्वाभाविक हो । तर, आम्दानीको सम्भावनाले सामग्रीको उद्देश्य नै बदलियो भने सामाजिक सञ्जालको ज्ञान, संवाद र चेतना फैलाउने क्षमता कमजोर हुन सक्छ ।

यहाँ पाठक र प्रयोगकर्ताको भूमिका पनि महत्त्वपूर्ण छ । अरूको लेख पढेर लाइक गर्नु, विचारसँग सहमत वा असहमत भए पनि सभ्य प्रतिक्रिया दिनु र उपयोगी सामग्री साझा गर्नु सामान्य काम हुन् । तर, यिनै साना व्यवहारले सिर्जनाकर्मीलाई थप लेख्न र विचार बाँड्न हौसला दिन सक्छन् । प्रतिक्रिया भनेको सहमति जनाउनु मात्र होइन, प्रश्न उठाउनु, तर्क गर्नु र फरक विचार राख्नु पनि हो ।

सामाजिक सञ्जाललाई केवल आफू देखिने र अरूलाई देखाउने माध्यमका रूपमा सीमित गर्नु हुँदैन । यो ज्ञान आदानप्रदान, सामाजिक बहस, जनचेतना र सकारात्मक परिवर्तनको माध्यम पनि बन्न सक्छ । त्यसका लागि मनोरञ्जन र अभिवादनसँगै विचारप्रधान सामग्रीलाई पनि स्थान दिन आवश्यक छ । कति लाइक आयो, कति भ्युज भयो र कति आम्दानी भयो भन्ने हिसाब राख्दा सामग्रीले समाजमा कस्तो प्रभाव पाऱ्यो भन्ने प्रश्न पनि बिर्सनु हुँदैन ।

शुभप्रभात र शुभरात्रिका सन्देशले सम्बन्धलाई निरन्तरता दिन सक्छन्, तर समाजलाई अगाडि बढाउन विचार, संवाद र चेतनाको पनि उत्तिकै आवश्यकता पर्छ । त्यसैले फेसबुकमा लोकप्रिय सामग्रीलाई मात्र मूल्यवान् मान्ने कि मानिसलाई सोच्न बाध्य बनाउने सामग्रीको पनि सम्मान गर्ने भन्ने प्रश्न हामी सबैले आफैंलाई सोध्नुपर्छ ।

लेखकको सबैभन्दा ठुलो कमाइ सधैं पैसा वा प्रतिक्रियाको संख्या हुँदैन । आफ्ना शब्दले कसैलाई सोच्न प्रेरित गऱ्यो, कसैको दृष्टिकोण बदल्न सहयोग गऱ्यो वा समाजको कुनै समस्याप्रति ध्यानाकर्षण गरायो भने त्यो पनि महत्त्वपूर्ण उपलब्धि हो । सामाजिक सञ्जालबाट आम्दानी गरौं, मनोरञ्जन पनि बाँडौं, तर विचारको मूल्यलाई लाइक र भ्युजको भिडमा हराउन नदिऔं ।

इतिहासको पाना

● सुनिल उलक

घोडाबारे नेपाली भाषाको दुर्लभ ग्रन्थ

करिब एक सय वर्षअघि अनन्तशमशेर थापाद्वारा लिखित तथा प्रकाशित वाहन सर्वस्व पुस्तकलाई मैले लामो समयदेखि सुरक्षित राख्दै आएको छु । कहिलेकाहीं पुस्तक पल्टाउँछु र त्यसमा समेटिएको घोडासम्बन्धी सूक्ष्म ज्ञान देखेर अचम्मित हुन्छु । राणाकालमा घोडाको जन्मदेखि स्याहारसुसार, गुणदोष, उपचार र उपयोगितासम्मका विषयमा यति विस्तृत अध्ययन कसरी गरियो होला भन्ने जिज्ञासा जाग्छ ।

अनन्तशमशेर थापा त्यतिबेला नेपाली सेनामा कार्यरत थिए । पुस्तकमा उल्लेख भएअनुसार, उनी कप्तान पदमा थिए र पछि कर्णेलसम्म बने । सेनामा कार्यरत रहँदा घोडासँगको निकट सम्बन्ध र व्यावहारिक अनुभवले नै उनलाई घोडासम्बन्धी यस्तो विस्तृत ग्रन्थ तयार पार्ने प्रेरणा दिएको हुन सक्छ ।

वाहन सर्वस्व घोडाको परिचयमा मात्र सीमित पुस्तक होइन । यसमा घोडाको जन्म, पालनपोषण, स्याहारसुसार, गुण र दोष, रोगको उपचार तथा विभिन्न प्रयोजनमा यसको उपयोगितासम्बन्धी जानकारी समेटिएको छ । यसले त्यस समयको घोडापालनसम्बन्धी ज्ञान, सैनिक अभ्यास र पशु व्यवस्थापनको अध्ययन गर्न पनि महत्त्वपूर्ण आधार प्रदान गर्छ ।

विसं १९८४ मा प्रकाशित यस नेपाली भाषाको अश्वशास्त्रका एक हजार प्रति मात्र छापिएको उल्लेख छ । पुस्तकको भूमिकामा लेखकले तत्कालीन श्री ३ महाराज चन्द्रशमशेरको अनुग्रहबाट पुस्तक प्रकाशन गर्ने हौसला पाएको बताएका छन् ।



आजको समयमा यस्ता पुराना पुस्तक केवल पढ्ने सामग्री मात्र होइनन् । ती तत्कालीन समाजको ज्ञान, सीप, अभ्यास र इतिहास बुझ्ने महत्त्वपूर्ण स्रोत पनि हुन् । त्यसैले लामो समयदेखि सुरक्षित राख्दै आएको यो पुस्तक पल्टाउँदा मलाई पुरानो ग्रन्थको अध्ययन मात्र गरेको अनुभूति हुँदैन, नेपाली भाषामा ज्ञान लेखनको एउटा ऐतिहासिक अध्यायसँग साक्षात्कार गरेको अनुभूति पनि हुन्छ ।

पाँच वर्ष बढी काम गरेकालाई मासिक १० हजार पेन्सन



तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
मलेसिया, १० कात्तिक

वैदेशिक रोजगारीमा रहेका श्रमिकका लागि रोजगारी मात्र होइन, उनीहरूको इमानदारी, मिहिनेत र योगदानको सम्मान पनि उत्तिकै महत्त्वपूर्ण हुन्छ । यही भावनालाई आत्मसात् गर्दै मलेसियामा सञ्चालित एभरेस्ट किचेन रेस्टुरेन्टका सञ्चालक विपीन राईले पाँच वर्षभन्दा बढी लगातार काम गरेका कर्मचारीलाई आफ्नै तर्फबाट एक वर्षसम्म मासिक १० हजार नेपाली रुपैयाँ पेन्सन उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरेका छन्। सञ्चालक राईको यस पहलले लामो समयसम्म संस्थामा इमानदारीपूर्वक काम गरेका कर्मचारीको योगदानलाई सम्मान गर्नुका साथै रोजगारीबाट अलग भएपछि पनि उनीहरूसँगको सम्बन्ध कायम राख्ने सकारात्मक सन्देश दिएको छ।

धेरैजसो अवस्थामा कर्मचारी र रोजगारदाताबीचको सम्बन्ध काममा रहँदासम्म सीमित हुने गर्छ। तर एभरेस्ट किचेनका सञ्चालक राईले भने कर्मचारीले संस्थामा गरेको योगदानलाई रोजगारीको अवधिमा मात्र नभई त्यसपछि पनि सम्झिरहने अपेक्षासहित पेन्सनको व्यवस्था गरेको बताएका छन् । यस व्यवस्थाअनुसार पाँच वर्षभन्दा बढी लगातार काम गरेका योग्य कर्मचारीले एक वर्षसम्म प्रत्येक महिना १० हजार नेपाली रुपैयाँ प्राप्त गर्नेछन्। यसरी एक जना कर्मचारीले एक वर्षमा कुल १ लाख २० हजार रुपैयाँ प्राप्त गर्न सक्नेछन्।

यो पहल केवल आर्थिक सहयोगमा सीमित नभई कर्मचारीको इमानदारी, निष्ठा र मेहनतप्रतिको सम्मानसँग पनि जोडिएको छ । संस्थाका लागि आफ्नो समय र श्रम खर्चिएका कर्मचारीलाई भविष्यमा समेत सम्झिनु र उनीहरूसँगको आत्मीय सम्बन्ध कायम राख्नु यस व्यवस्थाको सकारात्मक पक्ष हो।

विदेशमा पसिना बगाएर परिवारको भविष्य निर्माण गरिरहेका नेपाली श्रमिकका लागि रोजगारदाताबाट प्राप्त हुने सम्मान र सहयोगले ठूलो अर्थ राख्छ। तलब र सुविधाभन्दा माथि उठेर मानवीय सम्बन्धलाई महत्त्व दिने यस्ता प्रयासले रोजगारदाता र कर्मचारीबीच विश्वास र आत्मीयता बढाउन सहयोग पुर्‍याउन सक्छ। मलेसियामा नेपाली समुदायको उपस्थिति उल्लेख्य रहेको अवस्थामा एभरेस्ट किचेनको यो पहलले श्रमिकको योगदानको कदर गर्ने र रोजगारीपछि पनि सम्बन्ध कायम राख्ने संस्कारको महत्वलाई उजागर गरेको छ।

काम रहुन्जेल मात्र होइन, काम सकिएपछि पनि सम्झिने सम्बन्ध नै वास्तविक सम्मान हो । इमानदार कामको कदर गर्दै कर्मचारीसँगको सम्बन्धलाई पछिसम्म निरन्तरता दिन खोज्ने सञ्चालक विपिन राईको यो पहलले रोजगारदाता र श्रमिकबीचको सम्बन्धलाई मानवीय दृष्टिले हेर्नुपर्ने सन्देश दिएको छ।

सप्तकोशी मोटर जेटबोट दुर्घटनाबारे छानबिन गर्न समिति गठन

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, १० कात्तिक

सप्तकोशी नदीमा यात्रुबाहक जेटबोट दुर्घटनामा तीन जनाको मृत्यु र तीन जना बेपत्ता भएपछि कोशी प्रदेश सरकारले दुर्घटनाको सत्यतथ्य अध्ययन तथा छानबिन गर्न समिति गठन गरेका छन् । प्रदेश सचिव आश्मान तामाङको संयोजकत्वमा गठित समितिलाई सात दिनभित्र प्रतिवेदन पेस गर्न जिम्मेवारी दिइएको छ।

गत कात्तिक ८ गते धनकुटा, भोजपुर र उदयपुरको संगमस्थल त्रिवेणीस्थित सप्तकोशी नदीमा भएको दुर्घटनाले नदीमा सञ्चालन हुँदै आएका मोटरबोट तथा जेटबोटको वैधानिकता, यात्रु सुरक्षा र नियमन व्यवस्थामाथि गम्भीर प्रश्न उठाएको छ। दुर्घटनामा १५ जना यात्रुको उद्धार गरिएको थियो भने बेपत्ता भएकाहरूको खोजी तथा उद्धारका लागि सम्बन्धित निकायलाई अनुरोध गर्ने निर्णय प्रदेश मन्त्रिपरिषद्ले गरेको छ ।

सप्तकोशीमा बर्सौंदेखि जलयातायात सञ्चालन हुँदै आएपनि सञ्चालन अनुमति, चालकको योग्यता, प्राविधिक परीक्षण, लाइफ ज्याकेटको अनिवार्य प्रयोग, यात्रु बीमा र भाडा निर्धारणजस्ता विषयमा प्रभावकारी नियमनको आवश्यकता देखिएको छ । दुर्घटनापछि मात्रै सुरक्षा व्यवस्थाबारे बहस हुने प्रवृत्तिले पनि सम्बन्धित निकायको जिम्मेवारीमाथि प्रश्न उठाएको छ।

छानबिन समितिको प्रतिवेदनले दुर्घटनाको कारण, सम्भावित लापरबाही र जिम्मेवार पक्षबारे तथ्य उजागर गर्ने अपेक्षा गरिएको छ।

शैक्षिक व्यवसायिक भवन स्थापना गर्ने आयोजनाको प्रारम्भिक वातावरणीय परिक्षण प्रतिवेदन तयारी सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना

(प्रकाशन मिति : २०८३ कार्तिक ११)

बागमती प्रदेश, ललितपुर जिल्ला, ललितपुर महानगरपालिका वडा नं १७ मा प्राइम क्यापिटल अफेयर्स प्रा.लिद्वारा निम्न बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागिएको छ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	प्राइम क्यापिटल अफेयर्स प्रा. लि, ललितपुर महानगरपालिका-१७, ललितपुर, नेपाल
प्रस्तावको व्यहोरा	कुल ६ रोपनी, १३ आना, ३ पैसा, ३ दाम क्षेत्रफलमा कूल ६,८७४.४० वर्ग मिटर बिल्ट-अप एरिया र २० मिटर उचाई भएको एक आधुनिक शैक्षिक तथा व्यावसायिक भवन स्थापना गर्ने कार्य ।
प्राभाव पर्न सक्ने जिल्ला/न.पा.	ललितपुर जिल्ला, ललितपुर महानगरपालिका वडा नम्बर १७

माथि उल्लिखित प्रस्तावको प्रारम्भिक वातावरणीय परिक्षण प्रतिवेदन तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको प्राकृतिक, भौतिक प्रणाली, जैविक प्रणाली, सामाजिक प्रणाली, सांस्कृतिक प्रणाली र आर्थिक प्रणालीमा के कस्तो प्रभाव पर्दछ भनी यकिन गर्न ललितपुर महानगरपालिका वडा नम्बर १७ को वडा समिति, विद्यालय, स्वास्थ्य संस्था, सरोकारवाला व्यक्ति वा संस्थाको लिखित राय सुझाव लिन आवश्यक भएकोले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित भएको मितिले सात (७) दिनभित्र निम्न ठेगानामा आईपुग्ने गरी लिखित राय सुझाव उपलब्ध गराईदिनुहुन अनुरोध गरिन्छ।

राय सुझाव पठाउने ठेगाना :

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	परामर्शदाताको नाम र ठेगाना
प्राइम क्यापिटल अफेयर्स प्रा लि, ललितपुर महानगरपालिका-१७, ललितपुर, नेपाल, फोन नं. ९८५१०१३४७१	नाम : एक्स्पर्ट्स पोइन्टएंड रिसर्च सेन्टर प्रा.लि. ठेगाना : काठमाडौं महानगरपालिका - ३१, नयाँ वानेश्वर फोन नं.: ९८५१००८१२३ ईमेल : expertpoint.research@gmail.com

हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७२।०८।१७ मा दर्ता भएको **पार्किङ्ग होटर्ल प्रा. लि.(प्रा.लि. नं. १४२२३५)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०८/०३ मा दर्ता भएको प्रा.लि. नं.२०२५७४ को नमस्ते लुम्बिनी ट्राभल टुर्स एण्ड मल्टी एजेन्सी प्रा.लि.को मिति २०८३/०६/२५ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर : दिपक खनाल, इजाजतपत्र नं.६५८, फोन नं.९८५७८४१५०५

युएईमा रोजगार

कम्पनी: Khadamat Co LLC | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/२९ | चलानी नं.: ६०२६२८२८ | L.T. No.: 349292

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT/HELPER/LABOUR	50	0	स. काममा दक्ष	1100	४५६९४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Janashakti International Services Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 999/068/69
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Tel.: +977-1-4964020, Email: info@jisnepal.com, Website: www.janashaktiintl.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: TS FORCE SDN BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८२१ | L.T. No.: 349815

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Santi Overseas Pvt. Ltd. Gov. Lic. No.: 1495/074/075
Maharajgunj, Chakrapath-4, Chundevi, Kathmandu | Tel: 015910769, Mob. No.: 9856035708.
E-mail : overseassanti1495@gmail.com | www.SantiOverseas.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: Beshkara Home Company for General Building Cleaning Services | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८७५ | LT. No.: 349847

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	11	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४९०८९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	DRIVERS	4	0		150	७३६३३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.R. Group HR Consultancy Pvt. Ltd. Govt. Lic. No.: 1123/073/074
Address: Sinmangal-9, Kathmandu | Tel : 01-4110700
Mob.: 9841516281 (Phadindra Bikram Thapa) | Web.: www.srgroupsa.com

Kuwait मा रोजगार — PERU STORY SNACK COMPANY

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/७/१० | चलानी नं. ६०२६२८८० | LT No.: 349793

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	BARISTA	10	0	काममा दक्ष	140	६८,८१७।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	रु. १०,०००/-

अन्तरवार्ता २०८३ कातिक १८ गते (04 Nov., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner" Lic. No.: 1011/068/069
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001|4970002|4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL:gulfstaroverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : PROLIFT BUILDING MAINTENANCE L.L.C | शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८१४ | L.T. No.: 349636

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scafolder	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Brickers (Bricklayers)	1	0		1500	६२३१०							
3.	Building Labour	2	0		1000	४१५४०							

कम्पनी : GREAT MEGA CONTRACTING L.L.C | शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८१५ | L.T. No.: 349637

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scafolder	4	0	स. काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. Gov. Lic. No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Contact No : 9843250196 (Menuka Shah)
Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: ARISTA SECURITY SDN BHD | शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८०० | L.T. No.: 349733

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD (MALE)	50	0	स. काममा दक्ष	1700	४१,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHAR INTERNATIONAL PVT. LTD Gov. Lic. No. 1839/082/083
G.P.O Box No: 7752, Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Fax No: 1-5927486, Contact Number : 01-5927485
E-mail : admin@sharintl.com, Web.: www.sharintl.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: MUTIARA SECURITY SERVICES SDN. BHD. | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/१० | चलानी नं. : ६०२६२८५९ | L.T. No.: 349820

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SOON LEE SEAFOOD RESTAURANT SDN BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०६/०९ | चलानी नं. : ६०२६२७८० | L.T. No.: 349706

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	RESTAURANT(CHEF)	5	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Grand Pearl International Pvt.Ltd. Govt. Lic. No. 1555/079/080
Basundhara 3, Kathmandu, Nepal Mob.: 9810092580, 9851043031, 9863706742, 9801045660, 9860475399, 9804597812
Butwal Branch: 071530630, 9802595482, Email:grandpearl555@gmail.com, website:grandpearlintl.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AL HAJAR AL MUNEER BUILDINGS MAINTENANCE | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/३० | चलानी नं.: ६०२६२८०३ | L.T. No.: 349540

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BUILDING CONSTRUCTION WORKER	25	0	स. काममा दक्ष	1000	४१५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKYLINE H.R SOLUTION PVT.LTD श्रम इजाजत नं. १८५७/०८२/८३
Samakushi, Kathmandu, Nepal Tel No : +977 01-5927470, 01-4978013

BAHRAIN मा रोजगार

कम्पनी : Sitra Meat Factory W. L. L | शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८२६ | L.T. No.: 349812

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	50	0	स. काममा दक्ष	100	४०३७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुगम ओभरसिज प्रा. लि. (SUGAM OVERSEAS PVT. LTD.) इजाजत पत्र नं. ८३८/०६६/०६७
सामाखुसी (रिङ्गरोड), काठमाडौं, फोन: ४९८६१०६, ४९८७१८३, मो: ९८४१५६६५१३, ९८१३४२७५५
+977 985-1039171 (Deepak Sharma), Email:info.sugam1@gmail.com | Web : www.sugamoverseas.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : MCS SERVICES SDN. BHD. | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/३० | चलानी नं.: ६०२५५४०५ | L.T. No.:342053 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुनकोशी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. Govt. Lic No.: 69/052/53
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–४५१५१९३, ४५२२१०८, भीष्म राज योङहाङ - ९८४१३१८५११ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com
सुनसरी शाखा - ९८५२०४६९३२ (गजेन्द्र योङहाङ), झापा शाखा - ९८१८०५६०३७ (सन्चविर इजम)

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: MULIA PROPERTY DEVELOPMENT SDN. BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८४९ | L.T. No.: 349841

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaning Service Worker.	40	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,४२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	कामदारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१९/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी : EXODUS SKY RISE TECHNICAL SERVICES L.L.C | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२९ | चलानी नं.: ६०२४३०८३ | LT. No.: 329244 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Steel Fixer	6	0		1200	४९,८४८							
3.	Concrete Mason Assistant	4	0		1200	४९,८४८							
4.	Assistant Carpenter	7	0		1200	४९,८४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

THREE BROTHERS HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ७१२/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, अलिना बस्नेत सम्पर्क नं. ९८३३३३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी: WOODLAND KOBE Business Corporation | शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८७७ | LT. No.: 349756

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब YEN	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Care Giver	0	3	स. काममा दक्ष	212727	२०५७८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिको सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिबद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कूल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्री पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८१६/०६६/०६७
Kathmandu-4, Chakrapath, Ganesh Basti, ,Tel.: 01-4485530, Mob.: 9851040044 (Bidhya Laxmi Bajracharya)
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : Al Aaliyah International Investment And Business LLC | शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८५० | L.T. No.: 349688

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANERS/PUBLIC BUILDING	1	0	स. काममा दक्ष	150	५९५०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ३३९/०५९/०६०
Opposite of Basundhara Chowki, Ph.: 01-496 1111, 4366318, 9851073258 (Mohan Basnet) Fax: 436474
Email : cv@motherlandgroupnepal.com, info@motherlandoverseas.com, Website:www.motherlandoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ALAWRAQ AL MALAKIA CONTRACTING AND BUILDING WORKS L.L.C | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८०२ | L.T. No.: 349632

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labourer	40	0	स. काममा दक्ष	1000	४१५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WAHAA MANPOWERS SUPPLIER PVT. LTD. Gov Lic No.:469/060/061
Kalopool 7, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-014581670, 4583566, 9705779966
Email : wahaa.nepal@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Zeen Rashed Sultan Est. | शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८३३ | L.T. No.: 349730

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MUSKAN OVERSEAS PVT.LTD Govt. Lic No.: 1342/074/75
Townplanning, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal
Phone : +977-01-4959026/4963094, Email : muskanoverseas786@gmail.com
Web: www.muskanoverseas.com, Toll Free/Hotline - 18105000331

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SUCCESS SECURITY SERVICES SDN BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८४५ | LT. No.: 349739

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEELKANTHA PLACEMENT AGENCY PVT. LTD.
Budhanilkhantha-8, Kathmandu,Nepal, Tel.: 01-5927157, 01-5927184,
Email: info@neelkanthaplacement.com, website : www.neelkanthaplacement.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी :WENG SOON TAI AQUACULTURE SDN BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८०५ | LT. No.: 349697

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture	6	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी :STL CENTURY AQUACULTURE SDN BHD | शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ | चलानी नं.: ६०२६२८०४ | LT. No.: 349696

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	agricultural factor	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD. (साविक : ASIA POWER OVERSEAS EMPLOYMENT SERVICES)
Govt. Lic. No.: 1439/074/075 7th Floor, YK Tower, Kanti Marga, Basundhara Chauki-03, Kathmandu, Nepal Tel.: (+977-014599181, 014597116), 9801234995 (Gyanendra Niraula)
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : CAPITAL CATERING AND SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C | शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० | चलानी नं.: ६०२६२८६७ | LT. No.:349818

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SUPERVISOR (GENERAL)	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७४७७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	CATERING ASSISTANT	34	0		1092	४५३६१							
3.	Porter	34	34		1000	४१५४०							
4.	Customer Service Assistant	10	10		1200	४९८४८							
5.	Cleaners	34	34		1000	४१५४०							
6.	Tiles Polish	5	0		1500	६२३१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. ५४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Contact No : +977 985-1100368 (Shyam Bahadur Bulun Lama), E-mail: info@opusmanpower.com

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

११ कातिक २०८३ बुधबार
28 October 2026 Wednesday

'बाकस'को छायांकन धम्पुसबाट सुरु



काठमाडौं / मस– निर्देशक नवीन पन्तको लेखन तथा निर्देशनमा निर्माण हुन लागेको नेपाली फिल्म 'बाकस'को छायांकन सुरु भएको छ । कास्कीको पर्यटकीय गाउँ धम्पुसबाट सोमबार फिल्मको छायांकन थालिएको हो । फिल्मका लागि अभिनेत्री वर्षा राउतले पहिलो सट दिएकी छन् । पिके इन्टरटेनमेन्ट प्रा.लि.को ब्यानरमा निर्माण हुने फिल्मको छायांकन धम्पुसमा करिब एक महिना चल्ने निर्माण पक्षले जनाएको छ ।

फिल्ममा वर्षा राउत र महेश त्रिपाठी मुख्य जोडीका रूपमा प्रस्तुत हुनेछन् । उनीहरूका अतिरिक्त विपना थापा, भोलाराज सापकोटा, हिउँवाला गौतम, ध्रुव गौतम, पुष्कर राउत, विक्रम बुढाथोकी, रोहित श्रेष्ठ र विमल यादवको अभिनय रहनेछ । बाल कलाकारतर्फ सुपला सापकोटा, सनाज चौलागाईं, अविरल चौलागाईं, रेखा भण्डारी र सगुन खड्कालगायत देखिनेछन् ।

सुजिता चौलागाईं निर्माता रहेको फिल्ममा राजन सिंह केसी र छत्रबहादुर खड्का सहनिर्माताका रूपमा छन्। धीरेन्द्र पन्त (धिरुभाइ) कार्यकारी निर्माता रहेको फिल्मको छायांकनको जिम्मेवारी महेश पौडेलले सम्हाल्नेछन् ।

फिल्ममा दीपक शर्मा र सनम पुरुष राईको संगीत, सियोन श्रेष्ठको कोरियोग्राफी तथा किरण दाहालको द्वन्द्व निर्देशन रहनेछ । मणि तामाङ मुख्य सहायक निर्देशकका रूपमा छन् भने सावन शर्मा, सिर्जना भुजेल र मनिष चौलागाईं सहनिर्देशकका रूपमा कार्यरत छन् ।

त्यस्तै, फिल्मको शृंगार उर्मिला लामा, हेयर स्टाइल अस्मिता सापकोटा, स्टिल फोटोग्राफी लक्ष्मण पाण्डे तथा प्रोडक्सन व्यवस्थापन निर्मल न्यौपानेले सम्हाल्नेछन् । ज्योति केसी र निराजन घिमिरेले कस्ट्युम डिजाइनको जिम्मेवारी पाएका छन् भने पोस्टर डिजाइनको काम आईडललाई दिइएको छ ।

धम्पुसको प्राकृतिक सौन्दर्यलाई पृष्ठभूमि बनाएर छायांकन सुरु गरिएको फिल्म 'बाकस'को कथावस्तु र प्रदर्शन मितिबारे भने निर्माण पक्षले विस्तृत जानकारी सार्वजनिक गरेको छैन ।

प्रोटेक नेपाल इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि. को जरुरी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०७/११

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **PROTECH NEPAL EMPLOYMENT PVT. LTD. (श्रम इजाजत पत्र नं. ७९०/०६५/०६६)** को इटहरी शाखा कार्यालय बन्द गर्ने प्रक्रियामा रहेकोले अब उपरान्त उक्त शाखाबाट वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि अन्तरवार्ताहरु नगर्न र नगराउँन यसै सूचनाद्वारा जनाकारी गराईन्छ ।

यो सूचनालाई बेवास्ता गरि अन्तरवार्ता गराउँने रकम संकलन गर्ने गरेको पाइएमा कानुनी कार्वाहि गरिने जानकारी गराइन्छ । वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि सम्पूर्ण कुरा बुझ्नपरेमा मुख्य कार्यालय गंगबु काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नुहुन साथै यस प्रा.लि.को आधिकारिक व्यक्ति बाहेक अन्य कसैसँग पनि वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउन र गरेमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने जानकारी गराउँदछौं । यस प्रा.लि.सँग सम्बन्धित आर्थिक कारोबार गर्दा यस प्रा.लि.को लेखा शाखाबाट मात्र गर्न अनुरोध गर्दछौं ।

श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६

PROTECH NEPAL EMPLOYMENT PVT. LTD.

गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ५९०६९२३, ५९०४९५१

अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०७/११

यस **Deepshree Construction and Suppliers Pvt. Ltd.** ले **China** बाट पैठारी गरिएको देहायको मालवस्तुहरुको अधिकतम खुद्रा मूल्य **(MRP)** निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

क्र. स.	वस्तुको नाम	ब्राण्ड/मोडल	परिमाण	विजक मुल्य (प्रतीएकाई)	घोषीत MRP (प्रती एकाई)	कैफियत
1	Electric oven	JY-OE60K(E)	50	NPR.87,000	NPR.87,000	
2	Refrigerator	JY-BF238WE	8	NPR.2,21,000	NPR.2,21,000	

अधिकृत बिक्रेता : Deepshree Construction and Suppliers Pvt. Ltd.
ठेगाना : Teku Road Kathmandu
पान नं.: 610116449, फोन नं : ०१५३१५३६५

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं

दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०७/११

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था **Y.K. Manpower Agency Pvt.Ltd.** (ई.प.नं. १४३९/०७४/०७५) ले यस विभाग समक्ष संस्थाको रजिष्टर्ड कार्यालयको ठेगानालाई तपसिल बमोजिम स्थानान्तरण गरि पाउँ भनि निवेदन दिएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको रजिष्टर्ड कार्यालयको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोहि कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन मिति २०८३/०६/२७ को निर्णयानुसार अनुरोध छ । अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

साविक ठेगाना	अब कायम हुने नयाँ ठेगाना
काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ०९	काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ०३, बसुन्धारा चौकी

नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०७/११

कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम स्थापना भएको प्रा.लि. नं. ३३४७०१ को प्राइम कोरीयन ल्याङ्वेज इन्स्टिच्युट प्रा.लि. को नाम परिवर्तन भई साविक कम्पनीको नामबाट सृजना भएको एवं साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्न व्यहोर्नुपर्ने कर दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको प्राइम लिंक एजुकेशन कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.ले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भइसकेकोले सोही बमोजिम हुने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

प्राइम लिंक एजुकेशन कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.

नेपाल अर्बुद रोग निवारण संस्था
काठमाडौं जिल्ला शाखा

३४ औं जिल्ला सभा बस्ने बारे सुचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०७/११

यस जिल्ला शाखाको मिति २०८३ साल असोज २१ गते बसेको जिल्ला कार्यसमितिको बैठकबाट यस शाखाको ३४ औं बार्षिक जिल्ला सभा तथा अधिवेशन तपसिल बमोजिम स्थान, समय र मितिमा बस्ने भएकोले सम्पूर्ण आजिवन तथा साधारण सदस्यज्यूहरुलाई गरिमामय उपस्थित हुनु भई कार्यक्रमलाई सफल बनाई दिनु हुनको लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं । साथै निर्वाचनको लागि परिचय खुल्ने कागजात अर्निवाय रुपले साथमा लिई आउनु समेत अनुरोध गर्दछौ

कार्यक्रम :
मिति : २०८३ कार्तिक २८ गते शनिवार
समय : विहान ११ बजे
स्थान : नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान, प्रज्ञा भवन कमलादी, काठमाडौं

श्री कृष्ण महर्जन
सभापति

जापानमा रोजगार

कम्पनी : **ASIA CREATION COOPERATIVE** — शहर : **JAPAN**
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०७/१० — चलानी नं.: ६०२६२८७५ — LT. No.: 349305

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plastering	2	0	स. काममा दक्ष	183654	१,७८,१४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको
उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा वुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्वन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोट: जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि ब्यवस्था छ । साथै औधोगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ ।

WORLDWIDE RECRUITMENT SERVICES PVT.LTD.
Samakhusi Chowk, Kathmandu, Nepal, Tel :+977-1-5363716, 9841893098
Email: wrsnepal@gmail.com, Website: http://wrsnepal.com
Govt. Lic. No.: 1617/079/80

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : **GALLANT GUARD SERVICES SDN BHD** — शहर: **MALAYSIA**
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/२७ — चलानी नं.: ६०२४४७१८ — L.T. No.:331016 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	61	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

noon Resources Pvt. Ltd.
Lic. No:1653/080/081
Jawalakhel-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5916778 Email : noonresources@gmai.com, info@noonresources.com/
Website: www.noon resources.com Mobile No: 9801276194, 9801464676

फ्रि भिषा, फ्रि टिकट सहितन कुवेतमा रोजगारीको अवसर

कम्पनी: **HOLIDAY INN HOTEL & SUITES KUWAIT** — शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/११ — चलानी नं.: ६०२६०३८१ — LT. No.: 347196 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HK Attendent	14	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	110	५४,६९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Commis Chef	10	5		140	६९,६१७							
3.	Laundry Man	5	5		120	५९,६७२							
4.	Waiter / Waitress	20	10		120	५९,६७२							
5.	Driver	3	0		150	७४,५९०							
6.	Health Club Attendent	3	2		120	५९,६७२							
7.	Steward Cleaner	14	0		100	४९,७२७							
8.	Life Guard / Pool Attendent	3	2		180	८९,५०८							
9.	Chef De Partie / Demi CDP	4	2		250	१,२४,३१७							
10.	Guest Service Agent / Receptionist	3	2		150	७४,५९०							
11.	Hotel Maintenance	12	0		150	७४,५९०							

कम्पनी: **MILLENIUM HOTEL & CONVENTION CENTRE, KUWAIT (Gulf Real Estate Development House Company)** — शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२१ — चलानी नं.: ६०२६०७७६ — LT. No.: 347635 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	A/C & HVAC Technician	4	0	स. काममा दक्ष	200	९९,४५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Barista	4	2		180	८९,५०८							
3.	Bellboy/Doorman	4	0		125	६२,१५८							
4.	Chef / Sous Chef	2	0		500	२,४८,६३५							
5.	Chef De Partie/Demi CDP	4	2		250	१,२४,३१७							
6.	Commis Chef	10	4		140	६९,६१७							
7.	Drivers	2	0		170	८४,५३५							
8.	GUEST SERVICE AGENT/RECEPTIONIST	2	2		150	७४,५९०							
9.	GYM Instructor	1	1		150	७४,५९०							
10.	HK Attendant	10	4		100	४९,७२७							
11.	HK Supervisor	2	0		180	८९,५०८							
12.	Kitchen Equipment Technicians	2	0		200	९९,४५४							
13.	Laundry Man	4	2		150	७४,५९०							
14.	Life Guard/Pool Attendant	2	2		160	७९,५६३							
15.	Pastry & bakery Cook	4	2		130	६४,६४५							
16.	Security Guard	4	0		150	७४,५९०							
17.	Steward Cleaner	12	0		100	४९,७२७							
18.	Waiter/Waitress	10	6		120	५९,६७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, 9813327241, 9741877355, 9841359033, 9851107202
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **ANIZAL TECHNICAL SERVICES LLC** — शहर : **UAE**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/२९ — चलानी नं.: ६०२६२८३७ — L.T. No.: 349032

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Electrician	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter-Spray	2	0		1500	६२३१०							
3.	Grinder Worker	2	0		1500	६२३१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Opulent Groups Pvt.Ltd
Jaldhara Tole, Samakhusi-3, Kathmandu, Nepal.
Phone No: 015914612 | 5914613,9851314892,9841194397, 9841597851, 9802344920,9849515071
Email:Info@opulentgroups.com | Website: www.opulentgroups.com
Gov. Lic. No.: 1595/079/080

MALAYSIA मा रोजगार

कम्पनी: **G15 SECURITY SDN BHD** — शहर: **MALAYSIA**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/१० — चलानी नं.: ६०२६२८३० — LT. No.:349824

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	security services	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ देखि २१ गतेसम्म (4 to 7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rawal International Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत नं.: १०६८/०७३/०७८
Sinamangal - 09, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1-4588550, Kebi Kadayat Contact No : 9851035542

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: **MULIA TERANG FORCE SDN BHD** — शहर: **MALAYSIA**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/०९ — चलानी नं.: ६०२६२७०६ — LT. No. 349314

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD	40	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

POKHARA RECRUITMENT (P.) LTD. — Gov. Lic No. 1426/074/075
Samakhusi Townplanning, Kathmandu, Nepal, Phone Number : +977 985-1149287
E-mail: pokhararecruitment@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: **X-SCAN ARMGUARD SECURITY SDN. BHD.** — शहर: **Malaysia**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/१० — चलानी नं.: ६०२६२८२० — LT. No.: 349802

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	male security guards	80	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

पुकार इन्टरनेशनल रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
टोखा न.पा.-११, महादेवटार, सामाखुसी, काठमाडौं,
फोन: ४९८८७५४, ४९८८७५५, E-mail : info.pukaragency@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७८३/०६५/०६६

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

MUNIVAC

रोजगारदाता कम्पनी	-	मुनिभ्याक एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company	-	Munivac Sdn. Bhd.
ठेगाना	-	जोहोर, मलेसिया
Address	-	Johor, Malaysia
फोन - +६०७ ३४० ६२००		Phone - + 607 340 6200

कम्पनीको बारेमा - मुनिभ्याक मलेसियाको एक अग्रणी इन्जिनियरिङ समाधान प्रदायक कम्पनी हो, जसले विभिन्न वैश्विक उद्योगहरूका लागि उच्च-गुणस्तरको प्रिसिजन कम्पोनेन्टहरू, भ्याकुम प्रणालीहरू र उन्नत सेमिकन्डक्टर अटोमेसन उपकरणहरूको उत्पादन गर्दछ।

About Company - Munivac Sdn. Bhd. is a leading engineering solutions provider in Malaysia, specializing in the high-quality manufacture of precision components, vacuum systems, and advanced semiconductor automation equipment for global industries.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८३/०३/०१ Pre-approval Date - 2026/06/15	लट नम्बर - ३४३५११ LT No. - 343511	चलानी नम्बर - ६०२५६८६८ Invoice No. - 60256868	पुनः विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	१ 1	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृतिः औद्योगिक कामदार/विभिन्न उद्योगहरूका लागि उच्च-गुणस्तरको प्रिसिजन कम्पोनेन्टहरू, भ्याकुम प्रविधि, र उन्नत उपकरणहरूको उत्पादन तथा एसेम्बली गर्ने ।
Scope / Nature of Job: Factory Worker / Manufacturing of high-quality precision components, vacuum technology, and advanced equipment assembly for various industries.
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ । Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन । Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ । Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्वाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ । If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ । यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ । आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 — grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - 03, काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १२ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 29 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - 03, काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 4 November 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):- 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.**

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्तिः शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बरः +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com — recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier — www.tiktok.com/@titanic.manpower

"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

एनपिएल

चितवन र कर्णालीको सुखद सुरुवात



मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १० कात्तिक

नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)मा चितवन राइनोजले विजयी सुरुवात गरेको छ । मंगलबार भएको खेलमा विराटनगर किंग्सलाई ८ रनले पराजित गर्दै चितवनले प्रतियोगितामा विजयी सुरुवात गरेको हो ।

चितवनले दिएको १५८ रनको लक्ष्य पछ्याएको विराटनगर १९.३ ओभरमा १४९ रनमा अलआउट भयो । विराटनगरका लागि इमरान शेखले ३९ तथा आन्द्रे रसेलले ३३ रन जोडे । लोकेश बमले २६, बसिर अहमदले १३ रन जोडे ।

बलिङतर्फ चितवनका कमल सिंह ऐरीले चार विकेट लिए । रिजन ढकालले दुई तथा टम टेलर, डान मोस्ली, मौसम ढकाल र रन्जित कुमारले एक-एक विकेट लिए ।

त्यसअघि कीर्तिपुरस्थित त्रिविक्रिकेट मैदानमा टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको चितवनले निर्धारित २० ओभरमा ३ विकेट गुमाउँदै १५७ रन बनाएको थियो ।

चितवनका लागि डेविड मलानले अर्धशतकीय इनिङ खेले । ५० बल खेलेका उनले ५ छक्का र ५ चौकाको सहयोगमा ७० रन बनाए । रवि बोपराले २६ बलमा ३१ रन बनाए भने डान मुस्लीले २२ बलमा २९ रन बनाए ।

विराटनगरका लागि चरिथ असलंका, आन्द्रे रसेल र एन्जेलो म्याथ्युजले समान १-१ विकेट लिए ।

खेलपछि प्रतिक्रिया दिँदै विराटनगरका कप्तान सन्दीप लामिछानेले पहिलो इनिङदेखि दोस्रो इनिङको १६औं ओभरसम्म आफ्नो पोल्टामा खेल राखेको अवस्थामा हतारिँदा हार व्यहोर्नुपरेको बताए । १६औं ओभरपछि खराब सट खेल्नु र लामो समयसम्म क्रिजमा रहेका ब्याटरलाई ननस्ट्राइकमा नै राख्नु नै हारको कारणमध्ये रहेको सन्दीपले उल्लेख गरे । पाएको अवसरलाई सदुपयोग गर्न नसक्नु र हतारिँदा हार हुन सक्छ भन्ने यो नतिजाबाट शिक्षा लिएको उनी बताउँछन् ।

कप्तान सन्दीपले जितको संघारमा पुग्न पहिलो इनिङदेखि नै धेरै खेलाडीले मिहिनेत गरेको बताए । तथापि अन्तिम पाँच ब्याटरले त्यसलाई सदुपयोग गर्न नसकेको उनको भनाइ छ । आगामी खेलमा यस्तो गल्ती नदोहोऱ्याउने सन्दीपको विश्वास छ ।

यस्तै मंगलबार नै भएको अर्को खेलमा जनकपुर बोल्ट्सलाई पराजित गर्दै कर्णाली याक्सले पनि विजयी सुरुवात गरेको छ । कर्णालीले जनकपुरलाई १९ रनले पराजित गरेको हो । कर्णालीले दिएको १३३ रनको लक्ष्य पछ्याएको जनकपुर १९.३ ओभरमा सबै विकेट गुमाउँदै ११३ रनमा समेटियो ।

जनकपुरका लागि अभिषेक तिवारीले सर्वाधिक २० रन बनाए । माइन अली र हरमित सिंहले समान १९-१९ रनको योगदान दिए । जिमी निसमले १५ रन तथा मयन यादवले १४ रन बनाए । यसबाहेक जनकपुरका अन्य ब्याटरले दोहोर अंकमा रन बनाउन सकेनन् ।

कर्णालीका लागि युनिस ठाकुर र हुसेन तलतले समान ३-३ विकेट लिए । नन्दन यादवले २ विकेट लिँदा सोमपाल कामीले १ विकेट लिए ।

त्यसअघि कीर्तिपुरस्थित त्रिभुवन विश्वविद्यालय अन्तर्राष्ट्रिय क्रिकेट मैदानमा टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको कर्णालीले निर्धारित २० ओभरमा ९ विकेट गुमाउँदै १३२ रनको योगफल बनाएको थियो ।

कर्णालीका लागि अरिफुल इस्लामले सर्वाधिक ४३ रन बनाए । उनले २९ बलमा चार छक्का प्रहार गरे । त्यस्तै पवन सर्राफले ३७ रनको योगदान दिए । उनले ३७ बलमा तीन छक्का प्रहार गरे । दीपक डुम्रेले पाँच बलमा दुई छक्कासहित १३ रन बनाए भने गुल्सन झाले १२ रन जोडे ।

जनकपुर बोल्ट्सका बलर हरमित सिंहले उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्दै चार ओभरमा २२ रन खर्चेर तीन विकेट लिए । राहुल यादवले चार ओभरमा १५ रन दिएर दुई विकेट लिए भने मोइन अलीले पनि दुई विकेट हात पारे ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/१२/२१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २१२४३०** को **होटल इण्डोनेपाल प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०७/१० को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १३६ (क) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

भूल सुधार

मिति २०८३/०७/१० गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित कतारमा रोजगार शिर्षक कम्पनीको नाम : **NS BUZZ SERVICES**, पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०७/०९, चलानी नं: ६०२६२७५७ र **L.T. No.: 349727** को विज्ञापनमा कामदारको पद **Office Cleaner-female** माग संख्या ३ जना महिला, **Building Painter** माग संख्या ० जना महिला, **Cashier Female** माग संख्या २ जना महिला, **Cleaner (Hotel)** माग संख्या ४ जना महिला, **Guest Service Agent (Receptionist)** माग संख्या २ जना महिला, **Hotel Cleaner Labour** माग संख्या ० जना महिला हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

ASSOCIATES WELCOME INTERNATIONAL PVT. LTD.
सामाखुसी, काठमाडौं, फोन: ०१-४५०६५०८, Mobile No: 9851414173,
E-mail : hrwelcomeintl@gmail.com

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७८/०४/२६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. २६७५१९** को **ओम हिप्नोसिस एकेडेमी प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०६/१९ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

जन्ममिति फरक परेको सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व) को प.सं. ०८३/८४, च.न. ५६३, मिति: २०८३/०५/१६ को "व्यक्ति प्रमाणित सम्बन्धमा" शीर्षकको पत्रानुसार जिल्ला नवलपरासी (ब.सु.पू.), कावासोती नगरपालिका वडा नं. ०३ निवासी भारतीय पेन्सनर (PPO NO. S/024151/95 T/S NO. 119628) मित्र बहादुर गुरुङले तपसिल बमोजिमको कागजातमा श्रीमती धन काशी गुरुङको जन्म मिति फरक-फरक भए तापनि व्यक्ति एउटै भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाऊँ भनी निवेदन दिनुभएकोमा जिल्ला प्रहरी कार्यालय कावासोती, नवलपरासी (ब.सु.पूर्व.) को च.नं. ३१६, मिति २०८३/०५/१६ को प्रहरी सर्जमिन मुचुल्का र कावासोती नगरपालिका ०३ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ६०३, मिति २०८३/०५/११ को पत्रानुसार उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनको लागि सिफारिस भई आएकोले सोही व्यहोरा प्रमाणित गरिन्छ ।

तपसिल:
१. श्रीमतीको नागरिकता प्रमाणपत्रमा उल्लेख भएको श्रीमतीको जन्म मिति : २०१५।०७।१८ (AD 1958-11-03)
२. निजको भारतीय पेन्सन पट्टामा उल्लेख भएको श्रीमतीको जन्म मिति : (AD 1960-04-12)
३. कैफियत : एउटै व्यक्ति



जन्ममिति फरक भएको व्यक्ति

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Sultan Mohammed Al Qahtani & Sons Transport Company
शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८०६ L.T. No.: 349680

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	27	0	स. काममा दक्ष	1800	७३३१४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Murugan Transport Company
शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८०७ L.T. No.: 349625

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Driver	2	0	स. काममा दक्ष	1500	६१०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Wave of Happiness Company
शहर : Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/२९ चलानी नं.: ६०२६२४३३ L.T. No.: 349200

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SHIP CLEANER	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BRIDGE SKY H.R. SOLUTION PVT.LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. १८४४/०८२/०८३
Tokha-10, Samakushi, Kathmandu, Nepal, Tel No : +977-1-4980272, 4980273, SARASWATI PAKHRIN: 9714503782 / 9768589810
Email : bridgeskyhr@gmail.com, info@bridgeskyhr.com.np, Web : www.bridgeskyhr.com.np

कुवेत र युएईमा रोजगार

कम्पनी: ANDALUS PALACE HOTEL COMPANY
शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८७३ L.T. No.: 349612

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Housekeeping	2	1	स. काममा दक्ष	110	५३९९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ZIAD RAHPAIMA LEATHER MANUFACTURING L.L.C.SP
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० चलानी नं.: ६०२६२८७२ L.T. No.: 349838

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४५६९४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Shoe Makers	8	0		1500	६२३१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Destiny H.R.Group Pvt. Ltd. Govt.Lic.No.: 1552/079/080
Sinamangal-9, Kathmandu.Tel No:5913085/5914085
Email: admdestinyhr@gmail.com/Website: www.destinyhrgroup.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी :FIRE GATE SAFETY & SECURITY SYSTEMS L.L.C
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८१० LT. No.:349525

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Accountant	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrical Mechanic	3	0		1500	६२३१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

Fire Alarm Technician & Fire Fighting Technician **सम्बन्धी** Knowledge **भएकोलाई प्राथमिकता दिइनेछ ।**

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD. Gov. Lic No. 1708/081/082
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265,
Email: empowerhrsolution28@gmail.com, Sujan Shrestha Contact No : 9851400810, Shiv Sundar Chaudhary : 9803043906

कतारमा रोजगार

कम्पनी: HLA W GHLA LTDYAFH
शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२७३३ LT. No.: 349698

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaners (Female)	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,६४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Secretary	0	1		2100	८७,४४४							
3.	Ground Host For Reservation	0	2		1500	६२,४६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD. License No : 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com | Mobile: 985-1139971, 9851008157

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: AWIN SECURITY SYSTEMS SDN. BHD
शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० चलानी नं.: ६०२६२८१९ L.T. No.:349804

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ERAM OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No 1562/079/080
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel.: 01-4492260, Email: eramoverseas074@gmail.com,
Web: www.eramoverseas.com, Mobile: 9819502409 (Kalpana kumari)

कतारमा रोजगार

कम्पनी : VENUS TRAVELS
शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/१० चलानी नं.: ६०२६२८६८ L.T. No.: 349735

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	2200	९१६०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner Staff	2	0		1200	४९९६८							
3.	CASHIER	2	2		1500	६२४६०							
4.	SUPERVISOR / GENERAL	0	2		2500	१०४१००							
5.	Salesperson- (Cashier)	2	2		1800	७४९५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FLYING OVERSEAS PVT.LTD Govt. Lic No.: 1827/082/083
Gopi Krishna Marga, Chabahil-7, Kathmandu, Nepal, Phone : +977-01-5929279, 5929249,
Ajay Kumar Rajak Contact No : 9768528899, Email: flyingoverseas432@gmail.com,
info@flyingoverseasnepal.com, Web: www.flyingoverseasnepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ALPHA SHIELD SECURITY SERVICES L.L.C
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/३० चलानी नं.: ६०२६२६९४ L.T. No.: 349582

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	16	2	स. काममा दक्ष	1400	५८१५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GORKHA HUMAN RESOURCE SOLUTION PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ७७९/०६५/०६६
Pulchowk, Lalitpur | Tel: 5409108 , 5450061 | Email:-gorkhahrs779@gmail.com
Ganesh Ghimire Contact No : 9818106406

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : SECURETECH LLC
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८८१ LT. No.: 349667

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Technician/telecommunication	5	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut),
9704026025, 971-2028603, Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : MXM SURFACES SDN. BHD.
शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०१ चलानी नं.: ६०२५२३८८ L.T. No.: 338895 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker (Manufacturing Sec.)	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता ललितपुर, लुखुसी, मचागाल, ब्रिटिस सेक्युरिटी बिल्डिङ, वडा नं. १७मा २०८३ कार्तिक १२,१३,१४ गते (29,30,31 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोर्खा नेपाल प्लेसमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ९२५/०६७/०६८
Pingalasthan-08 , Gaushala , Kathmandu. फोनः ४४७०७७८, ४४८८८७९, फ्याक्स नं: ४४६०३५८
Email: gorkhanepalservices925@gmail.com | URL: www.gorkhanepalservices.com
Rajin Manandhar : 9707966109

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: ADVANCED FOOD INDUSTRIES
शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/१४ चलानी नं.: ६०२५३०३५ LT. No.: 339585 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	85	४१७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Worker/factory Worker	7	0		85	४१७२५							
3.	Light Driver/Driver	2	0		150	७३६३३							
4.	Preparer	5	0		120	५८९०६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AARAV GLOBAL RECRUITMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. १२२५/०७४/७५
एकटाटोल, सिनामंगल, काठमाडौं (Opposite Hyundai Service Center) फोन: ०१-४५९२९०५, ०१-४५९२९०६,
Prakash Bhandari 9802323195, 9802323199, Sangam Rasaili 9802323198 , Kusum Rasaili : 9802323197
Email: hiringagr@gmail.com, mail@aaravrecruitment.com, www.facebook.com/aaravglobal.recruitment

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-FAINAQ INTERNATIONAL CONTRACTING CORPORATION
शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/०६ चलानी नं.: ६०२३४७९१ L.T. No.: 320662 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	12	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४०७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Bus Drivers	3	0		1800	७३३१४							
3.	Small Truck Driver	2	0		1500	६१०९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com
Gov. Lic No. 141/055/056

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ANWAR HUSSAN TECH.CONT.
शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८३६ LT. No.: 349683

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Buiding Painter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Building Painter	6	0		1200	४९८४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

APPLIED VALUE MANAGEMENT PVT.LTD. Govt. Lic. No. 1713/081/082
Sinamangal-09,KTM, Opp. to HOPE Hospital, Nepal, Tel No : +977-1-4548017, 9812398691,
9852059259, 9768597425, Email: ceo@avm.com.np, info@avm.com.np, Website : http://www.avm.com.np/

युएईमा रोजगार

कम्पनी : GRAND AMBASSADOR HOTEL L.L.C
शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/१५ चलानी नं.: ६०२३५३२४ L.T. No.: 321190 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender/barman	2	2	स. काममा दक्ष	1500	६२३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Beautician	0	10		1500	६२३१०							
3.	Captains	5	5		1500	६२३१०							
4.	Cashier	8	9		1500	६२३१०							
5.	Cleaner General	8	10		1000	४१५४०							
6.	Cook General	6	5		1500	६२३१०							
7.	General Coordinator	5	4		2000	८३०८०							
8.	Housekeeping Room Attendant	4	5		1200	४९८४८							
9.	Mounting Artist	9	19		1500	६२३१०							
10.	Receptionist	4	4		1500	६२३१०							
11.	Restaurant Manager	5	2		4000	१६६१६०							
12.	Room Attendants /customer Service	10	10		1500	६२३१०							
13.	Security Guard/watchman	10	10		1500	६२३१०							
14.	Telephone Operator	5	5		1500	६२३१०							
15.	Waiter/waitress	9	11		1200	४९८४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ATLANTIC OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. १६७४/०८०/०८१
City Square Mall, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. , Tel No: 01-4977788, 01-4977799.
Mobile No.: 9851141964, 9851141512, Email : atlanticeoverseasktm@gmail.com,
website: www.atlantic.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Al Bab Al Dakhil Industrial Company
शहर: Saudi Arabia,Al Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८११ L.T. No.: 349610

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labor (Wooden Furniture Ind	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	BLACKSM ITH	2	0		1500	६१०९५							

कम्पनी: Burj Tuwaiq Trading Company
शहर: Saudi Arabia,Al Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८१३ L.T. No.: 349616

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef	3	0	स. काममा दक्ष	1500	६१०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMASCO NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९६२७७८, ४९५७७७८, फ्याक्स नं.: ४३५७७७८ Mob.: 9765821842 (Sandeep Gurung)

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: DUBAI TECH METAL INDUSTRIES L.L.C
शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२७३१ LT. No.: 349684

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stevedore Worker	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९८४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Carpenter	5	0		1200	४९८४८							
3.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	8	0		1200	४९८४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD. License No : 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com | Mobile: 985-1139971, 9851008157

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: SOL.FE. SOLOMOU CONSULTING SERVICES LTD.
शहर: CYPRUS,LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/२२ चलानी नं.: ६०२३१३०० LT. No.: 325280 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1150	१९५९४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Waiter/Waitress	5	2		1000	१७०३९०							
3.	Receptionist	1	0		1000	१७०३९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. २५,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BIRD SKY H.R. PVT.LTD
श्रम इजाजत नं. १६०५/०७५/०८०
सिनामंगल-०९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: +977-1-5913815, 5913915, 9709139539, 9851035151
E-mail: info@birdskyhr.com.np, Website: www.birdskyhr.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी : TALEEN TRADING CONTRAING
शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८१६ LT. No.: 349673

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Site Supervisor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	१०४१००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ASSISTANT STONE MASON	2	0		1500	६२४६०							
3.	Assistant Carpenter	2	0		1500	६२४६०							
4.	Asst Foreman	2	0		2500	१०४१००							
5.	CAR DRIVER LIGHT	1	0		2000	८३२८०							
6.	PANTER	5	0		1500	६२४६०							
7.	Foreman Labour	2	0		2500	१०४१००							
8.	Store Supervisor	1	0		2500	१०४१००							
9.	SUPERVISOR / GENERAL	2	0		2500	१०४१००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक १८ गते (4 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा मई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामगा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. श्रम ईजाजत पत्र नं. ३१२/०५५/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

ढकमक्क सयपत्री, पुष्प व्यवसायमा वार्षिक ४ अर्ब कारोबार

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १० कात्तिक

तिहार नजिकिँदै गर्दा किसानको बारीमा सयपत्री, मखमली, गोदावरीलगायतको फूलखेतीले ढकमक्क भइरहेको छ । देशभर नै पछिल्लो समय पुष्प व्यवसाय गर्ने कृषकहरूको संख्या बढेसँगै फूलखेती आम्दानीको मुख्य स्रोत बन्दै गएको छ । खाद्यबालीभन्दा छिटो र बढी आम्दानी गर्न सकिने भएकाले किसानहरूमा समेत फूलखेतीतर्फ आकर्षण बढिरहेको छ ।

नेपालमा पुष्प व्यवसायको वार्षिक कारोबार ३ अर्ब ९४ करोड रुपैयाँभन्दा बढीको कारोबार हुने गरेको फ्लोरिकल्चर एसोसिएसन नेपालले जनाएको छ । पुष्प व्यवसाय पछिल्लो केही वर्षदेखि निरन्तर कारोबार बढिरहेको छ। फूलखेली सदाबहार सिजनका रूपमा विस्तार भइरहेको छ । पूजाआजादेखि विवाह, सम्मान तथा बिदाइमा समेत फूलको बुकी दिने प्रचलन बढ्दै जाँदा फूल बिक्रीका लागि बजारको अभाव छैन । पछिल्लो समय विदेशमा समेत फूल निर्यात हुने हुँदा पुष्प व्यवसाय फस्टाउँदै गएको फ्लोरिकल्चर एसोसिएसन नेपालका अध्यक्ष राजेशभक्त श्रेष्ठ बताउँछन् ।

अध्यक्ष श्रेष्ठले केही वर्षअघि तिहारका लागि समेत भारतबाट फूल आयात गर्नुपर्ने अवस्था रहेको तर अहिले तिहारमा स्वदेशी उत्पादनकै फूल र मालाले पुग्ने अवस्था रहेको बताए । 'तिहारमा करिब ५२ लाख विभिन्न फूलका माला आवश्यक पर्ने अनुमान छ। जसबाट करिब ४८ करोडको कारोबार हुने देखिन्छ,' उनले भने, 'तिहारमा सयपत्री फूलका ४५ लाख र मखमलीका ६ लाख, गोदावरीका २० हजार र मिक्स



फूलका ६० हजार माला खपत हुने अनुमान गरिएको छ ।'

५२ लाख माला बिक्री हुँदा ४८ करोड रुपैयाँबराबरको कारोबार हुने अनुमान छ। सबैभन्दा बढी ४५ लाख सयपत्री मालाको कारोबार हुने अपेक्षा गरिएको छ । औसत थोक मूल्य प्रतिमाला ९० रुपैयाँका दरले ४० करोड ५० लाख रुपैयाँ पुग्ने अनुमान गरिएको छ । त्यस्तै, ६ लाख मखमली मालाको औसत थोक मूल्य ४५ रुपैयाँका दरले २ करोड ७० लाख रुपैयाँको कारोबार हुनेछ। गोदावरी मालाको औसत थोक मूल्य प्रतिमाला १ हजार २०० रुपैयाँ कायम हुँदा २० हजार मालाबाट २ करोड ४० लाख रुपैयाँको कारोबार हुने अनुमान छ। विभिन्न फूल मिसाएर बनाइने ६० हजार मिक्स मालाको औसत थोक मूल्य ४०० रुपैयाँका दरले यसको कारोबार पनि २ करोड ४० लाख रुपैयाँबराबरको कारोबार हुने अपेक्षा पुष्प व्यवसायीले गरेका छन् ।

एसोसिएसनको तथ्यांकअनुसार आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ३ अर्ब ३७ करोड रुपैयाँको कारोबार थियो भने आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा कारोबार १६.९१ प्रतिशतले बढेको छ । नेपालमा प्लास्टिकका फूल आयातमा रोक लगाएपछि फूलखेतीबाट कृषकको आकर्षण बढेको देखिन्छ । यस्तै, चाडपर्वमा समेत भारतबाट फूल आयात रोक्दा त्यसको फाइदा पुष्पखेती गर्ने किसानलाई भइरहको छ । फूलखेतीको अहिले सातै प्रदेशमामा व्यवसायिक रूपमा नै हुने गरेको छ । देशका ५४ जिल्लामा ३२५ हेक्टरभन्दा बढी क्षेत्रफलमा फूलखेती हुने गरेको छ ।

नेपालमा नर्सरी व्यवसायी ५९४, कट फ्लावर उत्पादक ११०, कट फ्लावर खुद्रा व्यवसायी २९१, पुष्प थोक व्यवसायी ७, इनपुट सप्लायर्स २५ र खुला फूल उत्पादक ४१८ गरी १ हजार ४४५ भन्दा बढी व्यवसायी रहेका छन् । पुष्प व्यवसायमा साढे ११ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी लगानी रहेको र प्रत्यक्ष तथा अप्रत्यक्ष रूपमा ६२ हजार ५०० भन्दा बढीले रोजगारी प्राप्त गरेका छन् । गत वर्षको तिहारमा व्यावसायिक रूपमा उत्पादित करिब ४० लाख सयपत्री माला खपत भएको थियो। यस वर्ष ४५ लाख माला कारोबार हुने अनुमान गरिएको छ । तर, असोज ९ देखि ११ गतेसम्म परेको वर्षाले सयपत्री खेतीमा असर गरेको व्यवसायीको भनाइ छ। यस्तै फेरि पनि ११ गतेदेखि वर्षा हुने प्रक्षेपणले किसानमा चिन्ता थपिएको छ।

कात्तिक १२ देखि गोदावरी फ्लोरा एक्स्पो



तिहार तथा छठ पर्वलाई लक्षित गर्दै ललितपुरको जावलाखेलमा कात्तिक १२ देखि १६ गतेसम्म १९औं गोदावरी फूलको प्रतियोगितात्मक प्रदर्शनी हुने भएको छ । फ्लोरिकल्चर एसोसिएसन नेपाल (फ्यान)ले आयोजनामा पुष्पमेला हुन लागेको हो । 'रोपेर फूल गोदावरी, सजाऔं घर आँगन वरिपरि' भन्ने नारासहित जावलाखेल खेल मैदानमा आयोजना हुने प्रदर्शनीमा १ करोड ३० लाख रुपैयाँभन्दा बढीको कारोबार हुने आयोजकको अपेक्षा छ । पाँच दिनसम्म चल्ने प्रदर्शनीमा ३९ हजारभन्दा बढी दर्शकले अवलोकन गर्ने लक्ष्य राखिएको छ । गोदावरी फूलको व्यावसायिक उत्पादन, विस्तार र प्रवर्धन गर्ने उद्देश्यले आयोजना हुन लागेको प्रदर्शनीमा ८६ वटा स्टल रहनेछन् । तीमध्ये ७८ वटा व्यावसायिक, चारवटा आधिकारिक, दुईवटा प्रतियोगितात्मक, प्लान्ट क्लिनिक र फोटो खिच्ने स्टलसमेत रहने आयोजकले जनाएको छ । प्रदर्शनीमा नेपालमै व्यावसायिक रूपमा उत्पादन भएका गोदावरीका विभिन्न जात र यस वर्ष भित्रिएका नयाँ प्रजातिसहित ४५० भन्दा बढी प्रकारका फूल तथा बिरुवा पुष्पमेलामा रहने बताइएको छ। गोदावरीसँगै तिहारमा प्रयोग हुने सयपत्री, मखमली र अन्य मौसमी फूलका बिरुवासमेत बिक्रीका लागि राखिनेछ।

'इनड्राइभ प्लाटिनम ड्राइभर्स गिभअवे' क्याम्पेन

रोयल इन्फिल्ड जित्ने अवसर

काठमाडौं/मस– इनड्राइभले काठमाडौंमा सक्रिय ड्राइभर पार्टनर्सहरूको मिहिनेत, समर्पण र उत्कृष्ट कार्यसम्पादनको कदर गर्दै 'इनड्राइभ प्लाटिनम ड्राइभर्स गिभअवे' क्याम्पेन सुरु गरेको छ । कात्तिक १६ गतेदेखि मंसिर १३ गतेसम्म चार हप्तासम्म सञ्चालन हुने यस क्याम्पेनमार्फत ड्राइभर पार्टनर्सले आफ्नो सक्रियता र कार्यसम्पादनका आधारमा विभिन्न आकर्षक पुरस्कार जित्ने अवसर पाउनेछन् । क्याम्पेनको बम्पर उपहारका रूपमा एकजना भाग्यशाली ड्राइभर पार्टनर्सले रोयल इन्फिल्ड क्लासिक ३५० मोटरसाइकल जित्नेछन् ।



ड्राइभर पार्टनर्सहरूको निरन्तर योगदान, प्रतिबद्धता र सक्रिय सहभागितालाई प्रोत्साहन तथा सम्मान गर्ने इनड्राइभको पहलअन्तर्गत यो क्याम्पेन सञ्चालन गरिएको हो । क्याम्पेनमा सहभागी ड्राइभर पार्टनर्सले एक साताभित्र कम्तीमा ६० वटा राइड पूरा गरी 'प्लाटिनम' स्तर हासिल गर्नुपर्नेछ । उक्त मापदण्ड पूरा गर्ने ड्राइभर पार्टनर्सहरू पुरस्कारको लक्की ड्रमा सहभागी हुन योग्य हुनेछन् । क्याम्पेन अवधिभर पूरा गरिएको प्रत्येक राइडलाई लक्की ड्रका लागि एक इन्ट्रीका रूपमा गणना गरिनेछ । यसअनुसार ड्राइभर पार्टनर्सहरूले जति धेरै राइड पूरा गर्छन्, पुरस्कार जित्ने उनीहरूको सम्भावना पनि त्यति नै बढ्नेछ ।

काठमाडौंमा इनड्राइभ प्लेटफर्ममार्फत सेवा प्रदान गरिरहेका सबै सक्रिय ड्राइभर पार्टनर्सहरूले यस क्याम्पेनमा सहभागी हुन सक्नेछन् । ड्राइभर पार्टनर्सहरूले एक साताभित्र कम्तीमा ६० वटा राइड पूरा गरी 'प्लाटिनम' स्तर हासिल गर्नुपर्नेछ । बम्पर उपहारमा १ जनालाई रोयल इन्फिल्ड क्लासिक ३५० मोटरसाइकल, साप्ताहिक पुरस्कारमा ४ जनालाई याडिया इलेक्ट्रिक स्कुटर, १६ जनालाई सामसङ ग्यालेक्सी स्मार्टफोन, २० जनालाई एयर फ्रायर, २०० जनालाई प्रतिव्यक्ति ५ हजार रुपैयाँबराबरको गिफ्ट भौचर, ८०० जनालाई प्रतिव्यक्ति १० लिटर इन्धनबराबरको भौचर प्राप्त गर्नेछन् । इनड्राइभ नेपालकी सिनियर ड्राइभर अपरेसन्स स्पेसलिस्ट सुनिता जिमी राईले भनिन्, 'हाम्रा ड्राइभर पार्टनर्सहरू हामीले दैनिक रूपमा प्रदान गर्ने मोबिलिटी सेवाका मुख्य आधारस्तम्भ हुनुहुन्छ । उहाँहरूको निरन्तर मिहिनेत, समर्पण र योगदानको कदर गर्दै पारदर्शी र आकर्षक तरिकाले सम्मान गर्ने उद्देश्यले हामीले 'प्लाटिनम गिभअवे' क्याम्पेन ल्याएका हौं । यस क्याम्पेनमार्फत धेरै राइड पूरा गर्ने ड्राइभर पार्टनर्सहरूले पुरस्कार जित्ने थप अवसर प्राप्त गर्नुहुनेछ ।' इनड्राइभले यस्ता प्रोत्साहनमूलक क्याम्पेनमार्फत ड्राइभर पार्टनर्सहरूको योगदानलाई सम्मान गर्दै उनीहरूसँगको सम्बन्ध थप सुदृढ बनाउने लक्ष्य राखेको छ । साथै, नेपालमा विस्तार हुँदै गएको आफ्नो मोबिलिटी इकोसिस्टममा ड्राइभर पार्टनर्सहरूको सक्रिय सहभागिता बढा उँदै उनीहरूका लागि थप अवसर सिर्जना गर्न कम्पनी प्रतिबद्ध रहेको जनाएको छ ।

सिद्धार्थ बैंकले ल्यायो अनलाइनबाटै सेयर धितो कर्जा सेवा

काठमाडौं/मस– सिद्धार्थ बैंक लिमिटेडले ग्राहकहरूको तत्कालको वित्तीय आवश्यकतालाई सहज र सर्वसुलभ सम्बोधन गर्ने उद्देश्यका साथ सेयर धितो कर्जाको लागि अनलाइन आवेदन सेवा सञ्चालनमा ल्याएको छ । जसअन्तर्गत गाह्रकले सेयर धितो राखी बैंकबाट आवश्यक कर्जा रकम प्राप्त गर्न सक्नेछन् । यस सेवाअन्तर्गत ग्राहकद्वारा बैंकको मोबाइल बैंकिङ एपमार्फत सेयर धितो कर्जाका लागि सजिलै अनलाइन आवेदन दिन सकिनेछ । साथै गाह्रकले कुल धितो रहने सेयरको मूल्यांकनका आधारमा ७० प्रतिशतसम्म सेयर धितो कर्जा सहजै लिन सक्नेछन् । यस सुविधामार्फत ग्राहकले आफ्नो व्यक्तिगत तथा व्यावसायिक आवश्यकता सहज रूपमा पूरा गर्न सक्ने विश्वास बैंकले लिएको छ । ग्राहकलाई छिटो, सुरक्षित तथा भरपर्दो वित्तीय सेवा प्रदान गर्ने उद्देश्यले सञ्चालनमा ल्याइएको सेयर धितो कर्जा सेवा सिद्धार्थ बैंकको सबै शाखामा उपलब्ध रहेको बैंकले जनाएको छ ।

चाडपर्व लक्षित गर्दै माइडियाको कुकिङ रेन्जमा उत्सव अफर

काठमाडौं/मस– माइडियाले चार्डपर्व लक्षित गर्दै घरायसी विद्युतीय उपकरणको विश्वप्रसिद्ध ब्रान्ड माइडियाले आफ्ना कुकिङ रेन्जमा उत्सव अफर सार्वजनिक गरेको छ । चाडपर्वमा परिवार, आफन्त र साथीभाइका लागि विभिन्न परिकार तयार गर्न सहज बनाउने उद्देश्यले कम्पनीले आधुनिक प्रविधि, बहुउपयोगी सुविधा र नगद फिर्ता (क्यासब्याक)सहितका कुकिङ रेन्ज बजारमा उपलब्ध गराएको हो ।



माइडियाका फ्रि-स्ट्यान्डिङ कुकिङ रेन्जमा खाना पकाउने चुलो र ओभनको सुविधा एउटै उपकरणमा उपलब्ध छ । दसैं-तिहारका बेला एकैपटक विभिन्न परिकार तयार गर्नुपर्ने आवश्यकतालाई ध्यानमा राखेर डिजाइन गरिएका यी उपकरणले खाना पकाउने समय बचत गर्नुका साथै भान्साको कामलाई व्यवस्थित बनाउन सहयोग गर्ने कम्पनीले जनाएको छ । माइडियाका एफएससी-६०० विएक्स र एफएससी-६०१६इएस गरी दुई मोडल उपलब्ध छन् । एफएससी-६००विएक्समा ६० लिटर क्षमताको ग्यास ओभन रहेको छ भने एफएससी-६०१६इएसमा ६१ लिटर क्षमताको विद्युतीय ओभन उपलब्ध छ। दुवै मोडलमा चारवटा ग्यास बर्नर अर्थात् खाना पकाउने ताप स्रोत रहेका छन् । फरक-फरक आकार र ताप क्षमताका यी बर्नरले कम तापमा खाना पकाउनेदेखि उच्च तापमा छिटो खाना तयार गर्नेसम्मका आवश्यकताअनुसार प्रयोग गर्न सकिने सुविधा दिन्छन् । यसले एकै समयमा विभिन्न परिकार पकाउन सहज बनाउने अपेक्षा गरिएको छ ।

त्यसैगरी, दुवै कुकिङ रेन्जमा कन्भेक्सन फ्यान, भित्री प्रकाश, यान्त्रिक नियन्त्रण प्रणाली तथा थिचेर सञ्चालन गर्न मिल्ने प्रज्वलन प्रणालीजस्ता सुविधा समावेश छन्। तिहारको अवसरमा माइडियाका यी कुकिङ रेन्ज खरिद गर्ने ग्राहकले आकर्षक नगद फिर्ता सुविधा पनि प्राप्त गर्न सक्नेछन् । यस अफरले चाडपर्वको समयमा आधुनिक तथा बहुउपयोगी भान्साका उपकरण खरिद गर्न चाहने उपभोक्तालाई थप लाभ पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ । चौधरी ग्रुपअन्तर्गतको सिजी इलेक्ट्रोनिक्सले नेपालमा माइडियाका उत्पादनको बिक्री वितरण गर्दै आएको छ। कम्पनीका अनुसार माइडियाका उत्पादन नेपालभरिका आधिकारिक विक्रेता सञ्जाल, २२ वटा सिजी डिजिटल सोरुम तथा सिजी डिजिटलको वेबसाइटमार्फत खरिद गर्न सकिने कम्पनीले जनाएको छ ।

ऋणीलाई भाखा नाघेको कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा प्रकाशित ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०७/११ गते

यस माछापुच्छे बैंक लि. तपसिलमा उल्लेखित शाखा कार्यालयहरुबाट तपाई तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गर्नु भएको कर्जाको साँवा, ब्याज तोकिएको म्यादमा चुक्ता नगर्नु भएको र यस अघि पनि मौखिक तथा लिखित रुपमा कर्जा चुक्ता गर्नको लागि पटक पटक अनुरोध गर्दा पनि कर्जाको साँवा ब्याज, थप ब्याज अन्य दस्तुर आदि चुक्ता भुक्तान नगरी शर्त कबुलियतको उल्लंघन गर्नु भएकोले तपसिलमा उल्लेखित ऋणीको नाउँमा बक्यौता ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले पैँतिस (३५) दिनभित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखी सम्पूर्ण कर्जाको साँवा, ब्याज चुक्ता गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ । उल्लेखित समयावधिभित्र सम्पूर्ण कर्जाको साँवा, ब्याज चुक्ता नगरेमा तपाई ऋणीले कर्जा लिंदा उपलब्ध गराएको धितो लिलाम गर्ने ऋणी, संचालक/प्रोप्राइटरको नाम कर्जा सूचनाकेन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गर्ने तथा ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गर्ने लगायत कर्जा असुल उपर गरी लिनको लागि अन्य कानुनी कारवाहीहरु समेत अवलम्बन गरिने व्यहोरा यसै सूचनाबाट जानकारी गराउदै यथाशिघ्र कर्जा भुक्तानी गर्न विशेष अनुरोध गरिन्छ ।

तपसिल

शाखा कार्यालय : डोल्पा

ऋणीको नाम, ठेगाना

प्रदेश सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभागमा प्राईभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम दर्ता कायम भएको **सिमोन मोबाइल एण्ड इलेक्ट्रोनिक पसल** ।
दर्ता नं. ०८४/०७६/०७७, दर्ता मिति : २०७६/०५/११, पान नं. ६१३३९५२५२, दर्ता मिति : २०७७/०४/१२
ठेगाना : डोल्पा जिल्ला, त्रिपुरासुन्दरी न.पा. वडा नं. १, **प्रोप्राईटर : अंगत धराला**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरू

१. अंगत धराला	**२. निशा बुढा धराला**
ना.प्र.नं. ५७-१-००४/८५४६, जि.प्र.का. डोल्पा	ना.प्र.नं. ५७-०१-७६-००५६१, जि.प्र.का. डोल्पा
जारी मिति : २०६८/०२/१८	जारी मिति : २०७६/०५/११
बाबु : राम बहादुर धराला	बाबु : करबिर बुढा
बाजे : खडक बहादुर धराला	पति : अंगत धराला, ससुरा : राम बहादुर धराला
ठेगाना : डोल्पा जिल्ला, सुं गा.वि.स. वडा नं. ३	ठेगाना : डोल्पा जिल्ला, त्रिपुरासुन्दरी न.पा. वडा नं. ३

धितोमा रहेको सम्पत्तिको विवरण

१. राम बहादुर धरालाको बुहारी, अंगत धरालाको पत्नि, डोल्पा जिल्ला, त्रिपुरासुन्दरी न.पा. वडा नं. ३ बस्ने निशा बुढा धरालाको नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय नेपालगंजमा दर्ता कायम भएको बाँके जिल्ला, बासुदेबपुर गा.वि.स. वडा नं. ३ क स्थित कि.नं. ३२०० को क्षेत्रफल ०-०-१४.७५-० (विघा) /२४९.७२ (ब.मि.) बमोजिमको जग्गा तथा उक्त जग्गामा निर्मित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।
२. ऋणी सिमोन मोबाइल एण्ड इलेक्ट्रोनिक पसलले बैंकलाई लेखिदिएको मौज्दात तथा चल सम्पत्तिको धितो सम्बन्धी सम्झौता (Hypothecation Agreement) बमोजिमको सम्पत्ति र हक हस्तान्तरण सम्बन्धी सम्झौता पत्र (Assignment Agreement) बमोजिम भुक्तानी प्राप्त गर्ने रकमहरु ।

शाखा कार्यालय : गाईघाट

ऋणीको नाम, ठेगाना

ईन्द्र मोहन झा
ना.प्र.नं. ११३८, जि.प्र.का. सप्तरी, जारी मिति : २०५२/०१/०४
बाबु : भोगानन्द झा, बाजे : तारानन्द झा
ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५, हाल : उदयपुर जिल्ला, त्रियुगा न.पा. वडा नं. ६

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरू

१. ईन्द्र मोहन झा	**२. भोगानन्द झा**
ना.प्र.नं. ११३८, जि.प्र.का. सप्तरी	ना.प्र.नं. १७१४०१४४, जि.प्र.का. सप्तरी
जारी मिति : २०५२/०१/०४	जारी मिति : २०३४/०१/०१
बाबु : भोगानन्द झा, बाजे : तारानन्द झा	बाबु : तारानन्द झा, बाजे : कृष्ण झा
ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५	ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५
हाल : उदयपुर जिल्ला, त्रियुगा न.पा. वडा नं. ६	हाल : सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५
३. मन्जु देवी झा	**४. चन्द्र मोहन झा**
ना.प्र.नं. १७१४०१६५, जि.प्र.का. सप्तरी	ना.प्र.नं. ३२३३/३८१०, जि.प्र.का. सप्तरी
जारी मिति : २०४४/१०/१७	जारी मिति : २०५९/११/२९
पति : भोगानन्द झा, ससुरा : तारानन्द झा	बाबु : भोगानन्द झा, बाजे : तारानन्द झा
ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५	ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५
हाल : सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५	हाल : सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५
५. प्रेम लीला कुमारी झा	**६. प्रिती कुमारी झा**
ना.प्र.नं. १६१०४९/२६३/१३८६, जि.प्र.का. सप्तरी	ना.प्र.नं. १६-०१-७४-११८६१, जि.प्र.का. सप्तरी
जारी मिति : २०६६/०९/१३	जारी मिति : २०७४/११/२९
पति : ईन्द्र मोहन झा, ससुरा : भोगानन्द झा	पति : चन्द्र मोहन झा
ठेगाना : सप्तरी जिल्ला, बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५	ससुरा : भोगानन्द झा
हाल : सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५	ठेगाना : सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५

धितोमा रहेको सम्पत्तिको विवरण

तारानन्द झाको बुहारी, भोगानन्द झाको पत्नी, सप्तरी जिल्ला बोरीया गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी ठेगाना भई हाल सप्तरी जिल्ला सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ५ बस्ने मञ्जु देवी झाको नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय राजविराज, सप्तरीमा दर्ता कायम भएको सप्तरी जिल्ला, कुशाहा गा.वि.स. वडा नं. ६ सिट नं. ६ ख स्थित कि.नं. २४४ को क्षेत्रफल ०-१-१०-० (बि.क.धु.क.) बमोजिमको जग्गा तथा उक्त जग्गामा निर्मित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

शाखा कार्यालय : ढल्केवर

ऋणीको नाम, ठेगाना

नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, जनकपुरधाम, धनुषामा प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम दर्ता कायम भएको **न्यू मस्त मदिरा पसल** ।
प्रा.फ.र.नं. १२९७५/१६८३/२०७५/०७६, दर्ता मिति : २०७५/१२/२८, पान नं. ६१०५६९२८१, दर्ता मिति : २०७६/०१/११
ठेगाना : धनुषा जिल्ला, मिथिला न.पा. वडा नं. ६, **प्रोप्राईटर : रिता देवी दास कथवनिया**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरू

१. रिता देवी दास कथवनिया	**२. बिगन दास**
ना.प्र.नं. : १७३०९६/८, जि.प्र.का. धनुषा	ना.प्र.नं. १७३०९६/७४३, जि.प्र.का. धनुषा
जारी मिति : २०७०/०२/२५	जारी मिति : २०६३/१०/११
बाबु : राम दास कगवनिया	बाबु : जोगिन्दर दास
पति : बिगन दास, ससुरा : जोगिन्दर दास	बाजे : माझि दास
ठेगाना : धनुषा जिल्ला, ढल्केवर गा.वि.स. वडा नं. ५	ठेगाना : धनुषा जिल्ला, ढल्केवर गा.वि.स. वडा नं. ५
हाल : धनुषा जिल्ला, मिथिला न.पा. वडा नं. ६	हाल : धनुषा जिल्ला, मिथिला न.पा. वडा नं. ६

धितोमा रहेको सम्पत्तिको विवरण

१. जोगिन्दर दासको बुहारी, बिगन दासको पत्नी, धनुषा जिल्ला, ढल्केवर गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी ठेगाना भई हाल धनुषा जिल्ला, मिथिला न.पा. वडा नं. ६ बस्ने रिता देवी दास कथवनियाको नाममा सावित भूमि प्रशासन कार्यालय जनकपुरधाम, धनुषा र हाल भूमि प्रशासन कार्यालय ढल्केवर, धनुषामा दर्ता कायम भएको धनुषा जिल्ला, ढल्केवर गा.वि.स. वडा नं. ६ सिट नं. ६ ख स्थित कि.नं. १४०६ को क्षेत्रफल ०-०-५-० (वि.क.धु.क.) बमोजिमको जग्गा तथा उक्त जग्गामा निर्मित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।
२. ऋणी न्यू मस्त मदिरा पसलले बैंकलाई लेखिदिएको मौज्दात तथा चल सम्पत्तिको धितो सम्बन्धी सम्झौता (Hypothecation Agreement) बमोजिमको सम्पत्ति र हक हस्तान्तरण सम्बन्धी सम्झौता पत्र (Assignment Agreement) बमोजिम भुक्तानी प्राप्त गर्ने रकमहरु ।

शाखा कार्यालय : धनगढी

ऋणीको नाम, ठेगाना

नेपाल सरकार, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभागमा प्राईभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम दर्ता कायम भएको **रोकाया किराना पसल ।**
प्रा.फ.र.नं. ५७५/०७१/०७२ (स्था. व्या.), दर्ता मिति : २०७२/०१/०८, पान नं. ६०३१५९९४१, दर्ता मिति : २०७२/०१/०८
ठेगाना : कञ्चनपुर जिल्ला, पुनर्वास न.पा. वडा नं. ९, **प्रोप्राईटर : टेक वहादुर रोकाया**

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरू

१. टेक वहादुर रोकाया	**२. रिया रोकाया**
ना.प्र.नं. २१६/०४४, जि.प्र.का. कञ्चनपुर	ना.प्र.नं. १६१९९७, जि.प्र.का. कञ्चनपुर
जारी मिति : २०५९/०२/०१	जारी मिति : २०६१/०५/२०
बाबु : जय वहादुर रोकाया	बाबु : राम वहादुर थापा
बाजे : कल्वा रोकाया	पति : टेक वहादुर रोकाया, ससुरा : जय वहादुर रोकाया
ठेगाना : कञ्चनपुर जिल्ला, त्रिभुवनवस्ती गा.वि.स. वडा नं. ७	ठेगाना : कञ्चनपुर जिल्ला, त्रिभुवनवस्ती गा.वि.स. वडा नं. ७

धितोमा रहेको सम्पत्तिको विवरण

१. जय वहादुर रोकायाको बुहारी, टेक वहादुर रोकायाको पत्नी, कञ्चनपुर जिल्ला, त्रिभुवनवस्ती गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने रिया रोकायाको नाममा भूमि प्रशासन कार्यालय कञ्चनपुरमा दर्ता कायम रहेको कञ्चनपुर जिल्ला, त्रिभुवनवस्ती गा.वि.स. वडा नं. २ स्थित कि.नं. ३७० को क्षेत्रफल १७०.०० (व.मि.) बमोजिमको घर जग्गा तथा उक्त जग्गामा निर्मित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।
२. ऋणी रोकाया किराना पसलले बैंकलाई लेखिदिएको मौज्दात तथा चल सम्पत्तिको धितो सम्बन्धी सम्झौता (Hypothecation Agreement) बमोजिमको सम्पत्ति र हक हस्तान्तरण सम्बन्धी सम्झौता पत्र (Assignment Agreement) बमोजिम भुक्तानी प्राप्त गर्ने रकमहरु ।

माछापुच्छे बैंक

सबल, उत्कृष्ट एवं विस्तारित

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**